

KONTZEPTUZKO ETA LEGEZKO ESPARRUA

Errealitatea islatu eta sortu.

Hizkuntza komunikazio sistema bat da eta honen bitartez ideiak, pentsamenduak, sentimenduak eta informazioa adierazten dugu. Tokian tokiko errealitate soziokulturala irudikatzen dugu hizkuntzaren bidez. Gizartea aldatzen doan heinean, hizkuntza ere aldatu egiten da. Era berean, hizkuntzan aldaketak egiteak errealitateaz dugun kontzeptzioan eragin dezake, eta ondorioz, errealitatea bera aldatu.

Komunikazioa eta pentsamendua, identitate kolektiboa eta indibiduala.

Hizkuntza bat ikastea sinbolizatzen ikastea da, elkar komunikatzeko aukera ematen digu, eta horrez gain, ezagupenak, jarrerak, baloreak, aurreiritziak... gureganatzen ditugu, pertsona bezala osatzen eta egiten duguna antolatu eta interpretatzen laguntzen digutenak. Modu honetan, identitate indibiduala nahiz kolektiboa eratzen da.

Errealitatean aldaketak, hizkuntzaren erabileran aldaketak. Eta alderantziz.

Hizkuntzak errealitatea islatuz gain eraiki egiten du. Zentzu honetan, gure gizartean ematen diren sexuen arteko desberdintasun harremanak hizkuntzaren erabileran islatzen dira. Era berean, egiten dugun erabilerak harreman mota hauek aldatzen lagunduko du.

Hizkuntzak moldatzeko duen gaitasuna dela-eta, sartzten diren aldaketak estilo, zuzentasuna eta ekonomia galdu gabe egitea ahalbidetzen digu. Emakumeak izendatu eta ikusarazteak orain arte baino mezu zehatzagoak egitea suposatzen du, errealitate justuagoa eta berdinzaleagoa islatuz.



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Hizkuntza politikak, hauen funtzioa eta garrantzia.

Emakumeek historikoki jasan duten diskriminazioa gainditzea izan da Mendebaldeko gizarteetan politika publikoak garatzearen helburua. Bizitzaren arlo guztietan emakume eta gizonen arteko berdintasuna bul-tzatzeko, esparru honetan ere gomendioak eta arauak garatu dira.

Nazioarteko gomendioetan oinarriturik (**UNESCO, 1998 eta 1989**), diskriminatzailea ez den hizkuntzaren erabilerarako estrategiak martxan jar-tzea eskatzen zaie gobernuari. Honela Europar Batasunak **1990ko Gomendio europearra** onartu zuen, administrazio testuei berariazko aipamena egiten diona. Gomendio hau **1987ko Emakumeentzako Aukera Berdinetarako Lehenengo Planean** eta ondorengo araudietan txertatu zen estatu espainiarrean.

Gure testuinguruan, 1991 urtetik aurrera, Emakumeentzako ekintza Positiboko Lehen Planek, berariazko gomendioak txertatzen dituzte.

Gaur egun, **2005eko otsailaren 18ko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea** eta **2006ko irailean onartutako IV. Planak** EAEko berdintasun politiken erreferentzi-markoa da. Marko hone-tan jarri da martxan **Gipuzkoako Foru Aldundiko Berdintasun Plana**, 2008-2011 aldirako berdintasun kontuetan jarduteko eremua. Bertan, hiz-kuntza ez sexista erabileraren berariazko neurriak, noski, jasotzen ditue-na.

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

HIZKUNTZAREN ERABILERA EZ EGOKIAREN ZERGATIAK

Sexismoa.

Sexismoa emakume eta gizonei balio, gaitasun eta jarduera ezberdinak egokitzea da, bakarrik duten sexuaren arabera. Baina oinarrian, eta gehienetan, sexu femeninoarekiko jarrera diskriminatzailea da: emakumeak diren edo egiten dutena gutxietsi eta mespretxatzen da, eta aldiz, gizonak diren edo egiten dutena gorensten eta balioesten da. Errealitatearen ikuspegi sexista badugu, hau izendatzeko erabiliko dugun hizkuntza ere halakoa izango da.

**Horiek emakumeen gauzak dira!
Mari-matraka/mari-zikin... hutsa zara!
Txakurrari hezurra eta emazteari gezurra.**

Androzentrismoa.

Androzentrismoa sexuaren arabeko errealitatearen ikuspegi partziala da eta gizonak gauza guztien ardatz eta neurria kontsideratzera garamatza ("gizona"="unibertsa"). Honela, gizonak erreferentzi gunea diren bitartean, emakumeak gizonen menpekoak dira. Errealitatea ikusi eta irudikatzeke era honek egiten dugun hizkuntzaren erabileran eragiten du eta horregatik lotzen da, zuzen-zuzenean, hizkuntzaren sexismoarekin.

**Gipuzkoar askok eusten diote txikiteoaren ohiturari.
Urkizu jauna bere emazte eta semearekin joan zen erakusketara.
Diputatuen emazteentzako ekimen kulturalak antolatuko dira.**

ALDAKETARAKO GAKOAK

Arazoa ez da mintzaira ezta hizkuntza ere, egiten dugun erabilera baizik. Ondorioz, hizkuntzaren erabilera sexista egiten dugu gizarte sexista eta androzentriko batean bizi garelako. Hortaz, sexismoaren arazoetatik salbuetsita dagoen hizkuntzarik ez dago, ezta mintzaira motarik ere (Adb. administrazio hizkuntza).

"Diputatu", "dekano", "arkitekto", "injeniarri", "kale-garbitzaile", etab. bezalako izenak emakumeekin lotzea arrotza egiten zaigu, orain dela gutxi arte oso emakume gutxi edo bakar bat ere ez delako kargu edo lanbide hauetan aritu (eremu eta jarduera hauetatik baztertu zaielako). Aipatu ditugun horietan (eta bestelako alor gehiagotan) geroz eta emakume gehiago ikusten ditugun heinean, egiten dugun asoziazioa aldatu egingo da, emakumeak nahiz gizonak modu berean kontuan hartuko ditugularik. Hizkuntzaren sexismoa ez dago hizkuntzaren baitan, gure buruetan baizik. Oztupoak ideologikoak dira, beraz.

ABENDUA

2009

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

URTARRILA 2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

Ez da lan egiten dugun errealitatearen kontua (errealitatea sexista edo ez-sexista izan daiteke), horixe islatzeko moduaren kontua baizik.

Egoera eta errealitate sexistak daude, baina baita ez direnak ere. Eta ez diren horiek hizkuntza sexistaz deskribatu edo adierazten baditugu, gertatzen ari denaren irudi ezberdina emango dugu, estereotipo eta ikuskera sexistak indartzuz.

Honela, antzeko kargua eta baldintza berdinetan parte hartzen duten gizon eta emakumeen bilera bat errealitate ez sexista bat izan daiteke, baina hau deskribatzerakoan edo egindako interbentzioei buruz hitzegitean ez baditugu emakumeak aipatzen, edo gizonak edo hauen interbentzioak lehenesten badira... berriro ere hizkuntzaren erabilera sexista egingo genuke.

Gida honetan joera horietaz jabetu eta saihesteko jarraibide eta adibideak proposatzen dira.

AURKIBIDEA:

- **Kontzeptuzko eta legezko esparrua** (sarrera).
- **Hizkuntzaren erabilera ez egokieran zergatiak:** sexismoa eta androzentrismoa (2009ko abendua).
- **Arau orokorrak:**
 - Inbertsioaren araua (otsaila).
 - Genero kutsadura saihestu (otsaila).
 - Maskulino orokortzaile faltsua (martxoa, apirila).
 - Beste jarraibide batzuk (apirila, maiatza)
- **Administrazio hizkuntza ez sexistaren erabilera:**
 - Dokumentu itxiak. Dokumentu irekiak (ekaina).
 - Lan eskaintzak. Institutuzio kanpainak (uztaila).
- **Hizkuntzaren erabilera sexista eta jarraibideak:**
 - Gizon protagonistak eta menpeko emakumeak (abuztua).
 - Gizon eta emakumeekiko trataera ezberdinak (iraila).
 - Gizon eta emakumeekiko ezaugarri eta balorapen ezberdinak (urria).
 - Femeninoaren erabilera peioratiboa edo gutxietsia (azaroa).
- **Laburpena** (abendua).
- **Ondorioak** (2011).



INBERTSIOAREN ARAUA

● INBERTSIOAREN ARAUA

Euskarak ez du genero gramatikalik, baina halere, genero bereizketa edo erabilera sexista egiten da. Bestalde, gaztelararen eragin handiaren ondorioz, batez ere **bi erabilera desegoki** dira aipatzekoak: kalkoetan eta maileguetan gertatzen dena, hau da, **gizonak izendatzeko formak orokortzea** egoera batzuetan (semeak, erregeak, boluntarioak, anaiak, jaunak...); eta **izen neutroak sexu batekin identifikatzea** (esaterako: dekanoa, futbolaria... gizonekin, eta erizaina, garbitzailea... emakumeekin), ondorioz, maiz, jauzi semantiko eginten dugularik (ikus abuztua).

Inbertsioaren araua oso erabilgarria da enuntziatu bat diskriminatzailea den edo ez jabetzeko. Baliabide ona da hizkuntzaren erabilera sexistak zuzentzeko eta hausnartzeko. Gizonekin identifikatzen ditugun hitzak emakumeekin identifikatzen ditugunengatik aldatzea litzateke, eta alderantziz. Hau da, gizonak emakumeen egoeran jarri eta alderantziz, eta esaldia aldaketa horren argira irakurri edo entzun. Adibidez:

Guztiok gara euskaldun, guztiok anaiak gara...

Inbertsioa: **Guztiok gara euskaldun, guztiok ahizpak gara...**

Suediako erregeak etorriko dira Aldundira.

Inbertsioa: **Suediako erregeinak etorriko dira Aldundira.**

Festan, gonbidatuak eta beren emazteak...

Inbertsioa: **Festan, gonbidatuak eta beren senarrak...**

Gipuzkoarrak nomadak ziren, beren tresna eta emakumeekin alde batetik bestera zihoazen.

Inbertsioa: **Gipuzkoarrak nomadak ziren, beren tresna eta gizonekin alde batetik bestera zihoazen.**

OTSAILA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzta eta berdintasuna Cooperación e Igualdad

MARTXOA 2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

ARAU OROKORRAK

● GENERO KUTSADURA SAIHESTU

Androzentrismoa eta sexismoaren ondorioz, izen neutroak genero bakar batekin identifikatzen dira. Honela, karguak, lanbide eta egoerak sexu bati edo beste bati egokitzen zaizkio. Sendagilea, dekanoa, futbolaria, arkitektoa, nagusia... oro har gizonekin lotzen diren bitartean, garbitzailea, ileapaintzailea, idazkaria, zerbitzaria... emakumeekin lotzen dira. Beraz, hauek erabiltzerakoan kontuan izan behar dugu emakume zein gizonentzat izan daitezkeela, edo gizon zein emakumez aritu gaitzkeela.

● MASKULINO OROKORTZAILEA SAIHESTU

Gaztelaniaren eraginez, euskaraz ere emakumeak eta gizonak osatutako taldeak izendatzeko batzutan maskulino plurala erabiltzen da, edo gizonak erreferenteak direnean. Hau da gaztelerazko "maskulino orokortzaile faltsua" deitzen dena, emakumeak baztertu eta ikusezinak egiten dituen. Ez da egia maskulino honek emakumeak ere barneratzen dituenik. Askotan maskulinoa erabiltzen dugu sinbolikoki gizonengan pentsatzen ari garelako, eta ez gizon eta emakumeengan.

MASKULINO OROKORTZAILE FALTSUA (I)

● 1. "Gizon" izenaren erabilera.

Askotan "gizon" izena emakumeak eta gizonak izendatzeko erabiltzen da, hau da, generiko gisa. Horrela egitean, emakumeak gutxiesten ditugu, ikusezin bihurtu, edota anbiguotasuna azaldu. Beraz, hasu hauetan "**gizona**" **espezifiko moduan erabiltzea** proposatzen da, bakarrik gizonetzkoei dagokienean. Berdin "gizaseme" eta "gizonezko" izenekin.

Gizonaren ohiturak.
 Emakume eta gizonen/Pertsonen ohiturak.
 Gizonaren garapen psikologikoa.
 Gizon-emakumeen garapen psikologikoa.

● 2. "Gizaki" eta "giza" izenen erabilera.

Aldiz, "gizaki" eta "giza" aurrizkiak osatutako izenek ez dute "gizon" hitzak duen konnotaziorik, eta beraz, bietarako erabil daitezke.

Gizarte, giza taldea, giza eskubideak, gizakien bizimodua...

MASKULINO OROKORTZAILE FALTSUA (II)

● 3. Izena+gizon hitz elkartuetan.

Ez da "-gizon" atzizkia generiko gisa erabili behar, gizonak bakarrik izendatzen dituelako.

Elizgizon, legegizon, itsasgizon, plazagizon, negozio-gizon, enpresa-gizon...

Kasu hauetan izen berriak sortu beharko ditugu, "-ari", "-gile" edo "-le" atzizkiak edo "langile" hitza erabiliz.

Legelari, negoziogile, itsas-langile, enpresari...

● 4. Bikote-izenak.

Euskarazko bikote-izenak, kalkoen eraginez galdu egiten dira. Kasu hauetan, euskarak berezkoa duen joerari eutsi behar zaio.

Semeak, jaunak, erregeak...

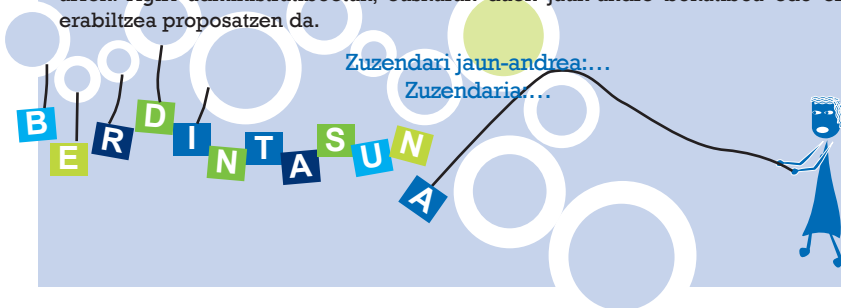
Seme-alabak, jaun-andreak, andre-gizonak, errege-erreginak...

BESTE JARRAIBIDE BATZUK

● 1. "Jauna" izenaren nagusitasuna.

Androzentrismoak eraginda, askotan "jauna" izena erabiltzen da ere mezua zeini zuzentzen zaion jakin gabe. Horrela idazki askoren goiburuetan "zuzendari/alkate/sailburu... jauna" erabiltzen dugu, kargu horiek emakumeek maiz betetzen dituzten arren. Agiri administratiboetan, euskarak duen jaun-andre bokatiboa edo ezer ez erabiltzea proposatzen da.

Zuzendari jaun-andrea: ...
Zuzendaria: ...



APIRILA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

MAIATZA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
 Lankidetz eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

BESTE JARRAIBIDE BATZUK

● 2.Hitanoaren erabilera.

Hitanoa aditz formetan sexu-marka adierazten duen tratamendu bat da. Lagunarterako hizkera da batez ere, baina badu zerikusia hurbiltasunarekin, etxekotasunarekin eta adiskidetasunarekin ere. Mezuaren hartzailea edo hartzaile taldea gizonetzkoak edo emakumezkoak direnean, aditzak marka ezberdina eramango du (-K edo -A gizonetzkoentzat -toka-, eta -N edo -NA emakumezkoentzat -noka-). Hartzaileak talde mistoak direnean ordea, desegokia da atzizki edo marka maskulinoak erabiltzea. Zuka erabili daiteke edo inperatiboa. Horregatik administrazioan, publiko zabal bati zuzentzean nekez erabiliko da tratamendu hau. Dena den, askotan hitanoaren erabilera desegokia egin izan da, herritar guztiei zuzendutako mezuetan toka erabiliz.

Azterketa egin ezak. Orain froga egingo diagu.
Azterketa egin (ezazue). Orain froga egingo dugu.

● 3."-sa" atzizkia.

Zubereraz soilik erabiltzen den atzizkia dela esan daiteke. Atzizki hau daramaten beste hitz asko berriak edo maileguak dira (**alkatesa, aktorea...**). Euskara batuan honen erabilpena mugatu behar da, izen eta adjektiboetan genero gramatikalik ez izatean horren beharrik ez dagoelako (**alkatea, aktorea/antzezlea...**). Testuinguruak sexua argituko du. Eta sexua zehaztu nahi izanez gero, izen arruntetara joko da, emakumezkoiei zein gizonetzkoiei tratamendu bera ematen (askotan emakumeekin egiten da soilik -emakume bertsolaria-): **alkate jauna, alkate andrea, neska dantzaria, mutil dantzaria...**

● PREMIAZKOAK EZ DIREN ESTRATEGIAK

Gazteleraz maskulino orokortzailea saihesteko maiz "persona" eta "personas" erabiltzen direnez, maiz, euskaraz ere bai, baina ez dira beharrezkoak. Era berean, izen eta adjektiboetan generoa markatzen da batzutan, behar ez denean.

Beka jaso duten pertsonak. ("pertsonak" ez da beharrezkoa)
Bekadunak, beka jaso dutenak, beka jasotzaileak...
Oso teknikari majo/majoa da, oso teknikari maja da.
Oso teknikari jatorra da.

ADMINISTRAZIO HIZKUNTZA (I)

● 1. Dokumentu itxiak.

Hartzailea edo hartzaileak ezagunak direnean edo testuak aipatzen dituen pertsonak ezagunak direnean erabiltzen dira dokumentu mota hauek.

Goiburuetan "jauna" hitza soilik erabiliko da gizonetzoei zuzentzean. Emakumezkoentzat "andre", "andere", "emakume"... erabiliko da.

Izen-abizenak jartzerakoan, tratamendu berdina erabiliko da emakume nahiz gizontzat arlo guztietan. Izan ere, gizona denean bakarrik abizena jarri ohi da, eta emakumea denean, izena eta abizena. **Guztiekin izena eta abizena** erabiltzea da egokiena.

"-sa" atzizkia ez erabiltzea gomendatzen da.

Zuzendari anderea/Emakume agurgarria/Irantzu Agirre zuzendaria.

Bilerara Goikoetxea lehendakaria eta Irantzu Agirre bozeramailea joango dira.

Bilerara Jon Goikoetxea lehendakaria eta Irantzu Agirre bozeramailea joango dira.

Sinatua: Maider Urrutia alkatesa.

Sinatua: Maider Urrutia alkatea.

● 2. Dokumentu irekiak.

Hartzailea edo hartzaileak ezezagunak direnean edo administrazio prozesuan parte hartuko dutenak ezezagunak direnean erabiltzen dira dokumentu irekiak. Euskaraz izenek genero gramatikalik ez dute baina genero kutsaduraren ondorioz, sexu bateko edo bestekoekin lotzen ditugu. Beraz, kontu izan behar dugu asoziazio hauek egitean, pentsatu nahiz idazterakoan.

Behar denean, bikote-izenak erabiliko dira.

Hitanoa eta "-sa" atzizkia ez erabiltzea gomendatzen da.

Eskatzailea

Zuzendaria/Zuzendaritza

Seme-alaben kopurua/Anai-arreben kopurua

Jaun/Andere agurgarria

Alkate eta alkatesak → Alkateak

EKAINA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

UZTAILA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

ADMINISTRAZIO HIZKUNTZA (II)

• 3.Lan eskaintzak, lanpostuen zerrenda, lehiaketak, oposaketak, beka etab.

Lan arloa da emakume eta gizonen arteko desberdintasun gehien topa dezakegun arloetako bat. Hori dela eta, desberdintasunean oinarritutako asoziazioak kontziente egitea izango litzateke. Horretarako, zenbait kasutan (nahiz eta euskarak behar ez duen), **sexuak zehaztea komenigarria** izan daiteke.

Suhiltzaile lanposturako oposaketen deialdia ireki da.

(euskararen aldetik suhiltzaile horiek gizon eta emakumeak izan daitezke, baina lan horretan soilik gizonak ikusten ohituta gaudenez, euskaldun gehienok soilik gizonak irudikatzen ditugu. Horregatik, antzeko kasuetan, esplizitoki sexu biak aipatzea berdintasunaren aldeko erabilera egokia izan daiteke)

Suhiltzaile lanposturako oposaketen deialdia ireki da, gizon eta emakumeentzat.

Emakume eta gizon erizainak kontratatuko dira.

Hirigintza teknikari lanpostuak beteko dira, gizon nahiz emakumeekin.

• 4.Instituzio-jardueren informazio eta hedatze kanpainak.

Emakume eta gizonak zalantzarik gabe islatuko dira, bi sexuak zehaztuz. Kanpainaren edukia formakuntza eta lanari buruzkoa bada, **emakumeak eta gizonak espresuki aipatuko dira**.

Bestalde, hitanoa erabiliz gero (gazteriari zuzendutako mezuetan, adibidez) **noka eta toka** erabili beharko dira.

Dirulaguntzak gipuzkoar nekazarientzat.

(goiko adibideetan bezala, ohiko irudia aldatzeko eta berdintasunaren aldeko hizkuntzaren erabilera egiteko, batzuetan sexu biak aipatzea egokia izan daiteke)

Dirulaguntzak gipuzkoar nekazari emakume eta gizonentzat.

Pilota ikastaroan 8-12 urte bitarteko neska-mutilek eman dezakete izena.

Aizan! Aizak! Etor hadi gurekin auzolandegira!



ERABILERA SEXISTAK ETA KONPONBIDEAK (I)

Gure gizartean dagoen androzentrismoa eta sexuen arteko hierarkiak direla-eta, gizon eta emakumeentzako trataera, balore eta kualidade ezberdinak egokitu eta barnerraztea ekarri du, **emakumeak menpekotasun, gutxiagotasun eta ikusezintasun egoeran kokatu dituena, gizonekin alderatuta**. Zentzu honetan, adierazpen sexistak hurrengo suposizioetan zuzendu edo saihestu beharko ditugu:

● 1. Jauzi semantikoa.

Jauzi semantikoa hizkuntzaren fenomeno bat da, hitz orokortzaileen erabilerarekin zerikusia duena. Kontestu berdinean, lehenengo zatian hitzak emakumeak eta gizonak izendatzen dituela dirudi, baina bigarren zatian, soilik gizonetaz ari dela konturatzen gara.

Ordezkariek inauguraziora joango dira. Beren emazteekin joan ahal izango dute.

Ordezkariek inauguraziora joango dira. Bikotekideekin joan ahal izango dute.

Ikasleen ohiturak aztertu dira: ordutegiak, kirola, neskekin harremanak...

Ikasleen ohiturak aztertu dira: ...kirola, neska eta mutilen arteko harremanak...

Mutilen ohiturak aztertu dira: ordutegiak, kirola, neskekin harremanak...

● 2. Gizona subjektu aktibo moduan aurkeztu.

Pentsamendu androzentrikoaren eraginez, gizona azaltzen da erreferentzi subjektu modura, beti garrantzitsuagoak diren paper, balore eta gaitasunak egokitzen zaizkie-larik, prestigio eta aitopen handiagokoak.

Greziarrek bozka eskubidea zuten. (emakumeek ez zutenean)

Antzinako Grezian gizonen bozka eskubidea zuten.

● 3. Emakumeak gizonen menpeko edo dependiente moduan aurkeztu.

Gizonak ekintza guztien erdigunea kontsideratuak diren bitartean, emakumeak haien menpekoak kontsideratzen dira, eta zenbait kasutan, haien ondasun edo objektu bezala. Gutxietsiak dauden paper eta gaitasunak egokitzen zaizkie, sozialki baloratuak ez direnak. Horrela, ezikusiak eta baztertuak izaten direlarik.

Martinez jaunaren anderea bere senarraren diskurtsoa adi-adi entzun zuen.

Leire Manterolak idazkari nagusiaren diskurtsoa adi-adi entzun zuen.

ABUZTUA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
 Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

IRAILA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

ERABILERA SEXISTAK ETA KONPONBIDEAK (II)

● 4. Sexuaren araberako trataera ezberdinak.

Andre edo Andere/Andereño izenak emakumeen egoera zibila adierazteko erabili izan dira, baina aldiz, **gizon edo jauna** izenak egoera zibiletik aparte erabiltzen dira.

Jon Ibargarai jauna eta Enara Agirre andereñoa.
Jon Ibargarai jauna eta Enara Agirre andrea/anderea.

Kontestuaren arabera, zenbait kasutan "-(r)en emaztea", "-(r)en andrea" eta "-ren alarguna" erabiltzeak, gizonen aurrean dependentzi edo pertenezki harremanetan kokatzen ditu emakumeak eta hauen indibidualitatea izkututzen du.

Gutuna Urrutia jaunaren emaztearentzat da.
Gutuna Edurne Uriarentzat da.

Lurrak Ibargarai alargunaren izenean daude.
Lurrak Idoia Toledoren izenean daude, Jon Ibargarairen alarguna.

Izen-abizenak jartzerakoan tratamendu berdina erabiliko da arlo guztietan. Izan ere, maiz gizona denean abizena bakarrik jartzen da, eta emakumea denean, izena eta abizena edo izena bakarrik. Beraz, guztiekin izena eta abizena erabiltzea da egokiena. **(ikus ekaina)**

Saihestu behar da emakumeak aparteko kolektibo edo gutxiengo bat bezala aipatzea. Emakumeak gizartearen erdia baino gehiago dira, eta kolektibo eta talde ezberdinetan daude. Modu berean, emakumeak ere anitzak dira (ez dago emakume izateko eredu bakar bat), eta **hobe da pluralean aipatzea -emakumeak-**, singularean baino askoz hobe -emakumea- azaltzen baitira terminoak izan ditzakeen fiabar-dura guztiak.

Dirulaguntzak jubilatu, etorkin, langabetu, gazte eta emakumeentzat izango dira.
Dirulaguntzak jubilatu, etorkin, langabetu eta gazteentzat izango dira.

"**Emakume(ak)**" izena solilik erabiliko da espreski edo helburu jakin batez hau agertzea nahi dugunean. Bestela, kasu gehienetan euskaraz ez da beharrezkoa sexua zehaztea, eta zehaztu nahi izanez gero, bi sexuak zehaztuko dira:

Bertsolari askok parte hartu zuten, emakumeak ere bai.
Emakume eta gizon bertsolari askok parte hartu zuten.

ERABILERA SEXISTAK ETA KONPONBIDEAK (III)

● 5. Sexuaren araberako ezaugarri ezberdinak.

Emakumeak estetika, itxura fisikoa, arlo familiarra edo tradizionalki femeni-
notzat hartu diren lanbideekin loturiko ezaugarriak nabarmentzen agertzen dira,
eta ekintza eta paper pasiboetan. Gizonak aldiz, gai intelektual edo lan egoerare-
kin zerikusia duten kontuetan agertzen dira, orokorrean paper aktiboetan.
Emakumeen inguruan zerbait esan aurretik, komenigarria litzateke pentsatzea gizo-
nak balira gauza bera esango genukeen.

Maria Sharapova tenis-jokalaririk eder eta sexyenetako bat da, oso ona.

Maria Sharapova mundu mailako tenis-jokalaririk onenetako bat da.

Diputatuak inauguratu zuen ekitaldia, bi legebiltzarkide emakumeekin.

Diputatuak eta bi legebiltzarkideak inauguratu zuten ekitaldia.

Jendea behar da, zainketa eta afektibitate arloan emakumeak bezain trebeak.

Profesionalak behar dira zainketa eta giza-harremanen arloan.

Maite Lekue zuzendaria beti eder eta dotore jantzita doa agerraldietara.

Maite Lekue zuzendaria doan agerraldietan...

● 6. Sexuaren araberako balorapen ezberdinak.

Androzentrismoak eta sexismoak eragindako beste kasu bat da. Emakumeak diren
edo egiten dutenari balioa kentzen zaio, soilik emakumeak izateagatik. Objektu edo
bigarren mailako zerbait bezala hartu dira emakumeak, tradizionalki. Eta horregatik
gutxietsi egin zaie emakumeei, gutxietsi egin da gizarteari egin dizkioten ekarpen
guztiak. Horregatik garrantzitsua da kontzeptzio hauek aldatzea eta emakumeak
behar bezala baloratzea, pertsonaren arabera dagozkien gaitasun, trebetasun
edo bestelako ezaugarriengatik aintzat hartuz, eta ez sexuaren arabera.
Adibidez, arlo zehatz bateko profesionalen bilera batean gizon bat aipatzeko bere pro-
fesionaltasuna azaltzen badugu, emakume bat aipatzerakoan balore berdina edo
antzekoa esango dugu.

Eider Moral, ekonomilari ezaguna, departamentuko zuzendaria da.

Maider Zabala diputatu eta legelari bikainak jardunaldiak zuzenduko ditu.

URRIA

2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos



Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

AZAROA 2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
 Lankidetzeta eta berdintasuna Cooperación e Igualdad

ERABILERA SEXISTAK ETA KONPONBIDEAK (IV)

• 7. Femeninoaren erabilera estereotipatua, peioratibo edo gutxietsia.

Emakumeekiko mespretxua hitz, esaera, espresio, adiera, definizio, etabarretan azaltzen da, kutsu edo fiabardura ezberdinekin gizonak edo emakumeei egokitzen bazaizkie. Badaude ere emakumeei zuzendutako hitz edo esaldi batzuk peioratiboak direnak, eta gizonentzat existitu edota erabiltzen ez direnak.

Gizalege (begirunea)/Emalege (hilekoa).
Gizabakar (norbanakoa)/Emabakar (monogamoa).
Gizatxar (gaiztoa)/Ematxar (prostituta).
Gizontasun/Ematasun.

(itxurazko bikoteak, esanahi ezberdinarekin gizon eta emakumeentzat).

Andraketa, emagaldua, emakoitasun, andereño, emaro...
 (erro femeninoetik sortutako hitzak eta beste sexuarentzat baliokiderik ez dutenak)

Gizabide, gizalan, anaitasuna, anaiartea...
 (erro maskulinoetik sortutako hitzak eta beste sexuarentzat baliokiderik ez dutenak)

Mamala, txatxala, urdanga...
 (erdeinuzko hitzak emakumezkoekin bakarrik erabiltzen direnak)

"Ez duzue potrorik hori egiteko"

"Horiek emakumeen gauzak dira"

"Gizon on bat behar da horretarako"

"Txakurrari hezurra eta emazteari gezurra"

"Taldea hiru gizon eta bi neskek osatzen zuten"

"Txapelketan Bartzelona eta Athletic-ek jokatu dute. Emakumeen txapelketan berriz nafatar talde bat egongo da"
 (emakumeak gutxiesten dituztenak)



LABURPENA

● **Kontzeptuzko eta legezko esparrua** (sarrera): hizkuntzak ez du soilik errealtatea islatzen, sortu ere egiten du. Horregatik botere publikoetatik hizkuntzaren erabilera ez sexista sustatzen da.

● **Hizkuntzaren erabilera ez egokiaren zergatiak: sexismoa eta androtrismoa** (abendua): arazoa ez da hizkuntza, egiten dugun erabilera baizik. Mintzairak gure pentsamenduak islatzen ditu. Errealtatearen ikuspegi sexista badugu, hau izendatzeko erabiliko dugun hizkuntza ere halakoa izango da.

● **Arau orokorrak:**

- INBERTSIOAREN ARAUA (otsaila): enuntziatu sexistak antzemateko baliogarria. Egoera aldatzean datza, emakumeak gizonen egoeran jarriz eta alderantziz.
- GENERO KUTSADURA SAIHESTU (otsaila): ez dira izen neutroak (lanbideak esaterako) sexu bakar batekin identifikatu behar.
- MASKULINO OROKORTZAILEA SAIHESTU (martxoa): askotan emakumeentzat baztertzaila eta diskriminatzailea da, eta saihestu egin behar da. Ez da "gizon" erabili behar orokortzaila bezala, "gizaki" eta "giza" berriz bai. Ez dira orokortzailak diren hitzak maskulinoztat hartu behar. "Jauna" soilik gizonak izendatzeko erabili. Ez erabili "-sa" atzikia, eta kontuz hitanoa eta premiazkoak ez diren hainbat estrategiekien.

● **Administrazio hizkuntzaren erabilera ez sexista** (ekaina, uztaila): dokumentu itxietan, hartzailearen sexua ezagutzen dugunez, dagokion tratamendua eman go zaio. Dokumentu irekietan, euskararen berezko bikote-izenak erabiliko dira. Lan eskaintza eta instituzio kanpainetan maiz, berdintasunaren alde egiteko eta irudi esteotipatuak saihesteko, emakume nahiz gizonak esplizitatzea komeni da.

● **Erabilera sexista eta konponbideak:** emakumeak eta gizonak berdinean ikusarazi, izendatu, baloratu eta tratatu, eta emakumeen inguruan hizkuntzaren erabilera sexistak eta peioratiboak ez erabili.

- GIZONA PROTAGONISTA, EMAKUMEAK MENPEKO (abuztua): jauzi semantikoa, emakumeak aparteko kolektiboa bezala hartzea, eta gizona subjektu aktibo bakarra balitz bezala erabiltzea alboratu behar dira.
- SEXUAREN ARABERAKO TRATAERA EZBERDINAK (iraila): ez dira inoiz halako bereizkeriarik egin behar. Emakume nahiz gizonen era bereko trataera emango zaie beti.
- SEXUAREN ARABERAKO EZAUGARRI ETA BALORAPEN EZBERDINAK (urria): emakumei buruz edozer gauza esan baino lehen, gizonen buruz gauza bera esaten dugun pentsatu, eta alderantziz, era guztietako asimetriak saihesteko.
- FEMENINOAREN ERABILERA PEIORATIBO ETA GUTXIETSIA (azaroa): halako erabilera guztiak baztertu. Emakumeek ez dute gizonen baino gutxiago balio.

ABENDUA 2010

Al	Ar	Az	Og	Or	Lr	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa
 Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
 Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos
 Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

