GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

KIROLETAKO ETA KANPO EKINTZAKO DEPARTAMENTUA

Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten jardueretarako diru laguntzak emateko oinarri orokorrak eta espezifikoak.

Diputatuen Kontseiluak, 2010eko urtarrilaren 19an egindako batzarraldian, besteak beste, ondoko erabakia hartu du:

«Gipuzkoako Foru Aldundiko Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuaren helburu nagusi bat, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia bitarteko dela, gure lurraldeko bizitza politiko, ekonomiko eta sozialeko esparru guztietan, emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzea da. Horretarako, baldintzak sustatzen ditu sexuen arteko berdintasuna errazteko, hori izatez eta eskubidez ukatzen duten hesiak ezabatzeko eta Gipuzkoako Lurralde Historikoan eman litekeen emakumeen aurkako edozein diskriminazio deuseztatzeko.

Helburu horiek lortzeak eskatzen du, alde batetik, euskal administrazio osoak parte hartzea, lekuko administrazioak bereziki, herritarren beharretatik, interesetatik eta kezketatik gertuen dagoena baita. 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 7.1 artikuluan dio lekuko administrazioen eskumenak zein diren. Horrez gain, 10.1 artikuluak honako hau dio: Toki-administrazioek «beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan» eta 17.3 artikuluan honako hau: «euskal herri-administrazioek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak sustatu eta diseinatzeaz eta aholkularitza teknikoa eskaintzeaz arduratzea dakarten plazak okupatzen dituen pertsonal teknikoak esperientzia edota gaitasun zehatza baduela bermatuko dute. Xede horrekin, ezagutzei buruzko berariazko betekizunak ezarriko dituzte plaza horietara sartu ahal izateko».

Halaber, 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 6. artikuluak zera dio:

«Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, bakoitzak bere lurralde historikoaren eremuan diharduela, ondokoak dira foru administrazioei dagozkien eginkizunak:

f) Bakoitzak bere lurralde-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak burutzea.

h) Sustapen-neurriak ezartzea, udalek eta gainerako toki-entitateek bitarteko materialak, ekonomikoak eta giza baliabideak izan ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesteko diseinatutako programak eta jarduerak garatu ahal izateko».

Horiek horrela, Gipuzkoako Foru Aldundiak, Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren bidez, egoki ikusten du diru laguntzak ematea helburu hauetarako:

DIPUTACION FORAL DE GIPUZKOA

DEPARTAMENTO DE DEPORTES Y ACCION EXTERIOR

Bases reguladoras generales y específicas de otorgamiento de subvenciones para actuaciones que fomenten la igualdad de mujeres y hombres.

El Consejo de Diputados, en sesión celebrada el 19 de enero de 2010, ha adoptado entre otros el siguiente acuerdo:

«Uno de los fines esenciales del Departamento de Deportes y Acción Exterior de la Diputación Foral de Gipuzkoa, a través de su Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, es la consecución de la igualdad real y efectiva para mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica y social de nuestro territorio, fijándose como objetivo del mismo, la promoción de las condiciones que faciliten la igualdad entre los sexos y la remoción de los obstáculos que impidan su plenitud de hecho y de derecho, y la eliminación de todas las formas de discriminación hacia las mujeres en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

La consecución de dichos objetivos requiere, por una parte, de la participación de toda la Administración Vasca, con especial relevancia de lo local, como instancia más cercana a las necesidades, intereses e inquietudes de la ciudadanía. La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en su artículo 7.1., determina las competencias de la Administración Local. A su vez, el artículo 10.1 señala que las administraciones locales «han de adecuar sus estructuras de modo que exista en cada una de ellas al menos una entidad, órgano o unidad administrativa que se encargue del impulso, programación, asesoramiento y evaluación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres» en su respectivo ámbito territorial y el artículo 17.3 indica que «las administraciones públicas vascas deben garantizar la experiencia y/o capacitación específica del personal técnico que vaya a ocupar plazas entre cuyas funciones se incluyan impulsar y diseñar programas y prestar asesoramiento técnico en materia de igualdad de mujeres y hombres, estableciendo requisitos específicos de conocimiento en dicha materia para el acceso a las mismas».

Además, el artículo 6 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, establece:

«En materia de igualdad de mujeres y hombres y en el ámbito de sus respectivos territorios históricos, corresponden a las administraciones forales las siguientes funciones:

f) Realización, en su ámbito territorial, de actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad.

h) Establecimiento de medidas de fomento a fin de dotar a los ayuntamientos y demás entidades locales de recursos materiales, económicos y personales para el desarrollo de programas y actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres».

A la vista de lo expuesto, la Diputación Foral de Gipuzkoa, a través de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad del Departamento de Deportes y Acción Exterior, ha considerado conveniente establecer subvenciones destinadas a:

— Udaletan edo udalez gaindiko lurralde erakundeetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako teknikariak kontratatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak garatu eta abian jartze aldera.

— Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen esparruan proiektu estrategikoak gauzatzeko.

Bestalde, Gipuzkoako Foru Aldundiak Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Foru Plana (2008-2011) onartu zuen Diputatuen Kontseiluaren 2008ko abenduaren 16ko Erabakiz. Plan horrek 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen berdintasunarenak, ematen duen esparru berria garatzen du. 4/2005 Legeak euskal administrazio publikoei eskatzen die bultza ditzatela emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea, eta emakumeen autonomia sustatzea eta posizio soziala, ekonomikoa eta politikoa indartzea helburu duten elkarteak.

Honen inguruan, Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuak beharrezkotzat jotzen du emakumeen elkarteak sustatzen jarraitzea; izan ere, elkarte horiek dira –eta horiekin batera irabazi asmorik gabeko beste erakunde batzuk, xede dutenak emakumeak sustatzea– beren jarduerekin emakumeen partaidetzan eta sustapenean zuzenki eragin dezaketenak gure lurraldean; hartara, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak programatutako jarduerak osatzen dira, sentsibilizazio soziala lortzearren. Helburu hori foru aldundien eskumena da, hala xedatzen baitu 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, 6.f) artikuluan.

Gauzak horrela, erabaki honen bidez emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko diru laguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzen dira, baita 2010eko deialdia ere. Diru laguntzak honako hauei emango zaizkie:

a) Gipuzkoako udalei edo udalez gaindiko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasunerako teknikariak kontrata ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak garatu eta abian jartzeko, eta proiektu estrategikoak gauza ditzaten emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen esparruan.

b) Elkartegintza eta lurraldeko gizartearen alor guztietan emakumeen partaidetza bultzatzen duten Gipuzkoako emakumeen elkarteei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei.

Horrenbestez, Diputatuen Kontseiluak, Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko foru diputatuaren proposamenez, eztabaidatu ondoren,

ERABAKI DU

Lehenengo.

Onartzea emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten jardueretarako diru laguntzak emateko oinarri orokorrak, erabaki honen bukaeran biltzen direnak, baita diru laguntza modalitate bakoitzari dagozkion oinarri espezifikoak ere, hau da, udalei edo udalez gaindiko erakundeei zuzendutakoak batetik eta emakumeen elkarteei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei zuzendutakoak bestetik, eta hurrenez hurren I. eta II. eranskinetan jasotzen direnak.

— La contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres en ayuntamientos y/o entidades supramunicipales de carácter territorial, para el desarrollo y puesta en marcha de planes para la igualdad de mujeres y hombres.

— La ejecución de proyectos estratégicos en el marco de Planes para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Por otra parte, la Diputación Foral de Gipuzkoa, mediante Acuerdo del Consejo de Diputados de 16 de diciembre de 2008, aprobó el Plan Foral para la igualdad de Mujeres y Hombres 2008-2011, que desarrolla el nuevo marco rector que otorga la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que exige a las administraciones públicas vascas que incentiven a las asociaciones que lleven a cabo actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres, así como a la promoción de la autonomía y al fortalecimiento de la posición social, económica y política de las mujeres.

A este respecto, el Departamento de Deportes y Acción Exterior considera necesario seguir fomentando el asociacionismo entre las mujeres ya que, precisamente, son las asociaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que tienen por objeto la promoción de las mujeres, las que con sus actividades pueden incidir de forma directa en la participación y promoción de las mismas en nuestro territorio, efectuándose con ello una indispensable labor de complemento con las actuaciones programadas por la propia Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, en aras a alcanzar la necesaria sensibilización social, lo que constituye, según dispone el artículo 6.f) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, otras de las funciones que tienen atribuidas las diputaciones forales en este ámbito.

Por ello, mediante el presente acuerdo se aprueban las bases reguladoras del otorgamiento de subvenciones en materia de igualdad de mujeres y hombres y la convocatoria correspondiente al año 2010. Dichas subvenciones tienen dos destinos diferentes:

a) A ayuntamientos y/o entidades supramunicipales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, para la contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres, a fin de desarrollar y poner en marcha planes para la igualdad de mujeres y hombres, y para la ejecución de proyectos estratégicos en el marco de Planes para la Igualdad de mujeres y hombres.

b) A asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Gipuzkoa que fomenten el asociacionismo y potencien la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social de nuestro territorio histórico.

En su virtud, el Consejo de Diputados, a propuesta del diputado foral del Departamento de Deportes y Acción Exterior, y previa deliberación,

ACUERDA

Primero.

Aprobar las bases reguladoras generales del otorgamiento de subvenciones para actuaciones que fomenten la igualdad de mujeres y hombres, que se insertan al final del presente Acuerdo. Asimismo, se aprueban las bases reguladoras específicas correspondientes a cada una de las modalidades de subvención, las destinadas a ayuntamientos y/o entidades supramunicipales y las destinadas a asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro, que se acompañan como anexos I y II, respectivamente.

Bigarren.

Onartzea aipatutako diru laguntzak emateko 2010eko deialdia.

1. Finantzazioa.

1.1. 2010eko aurrekontu ekitaldiari dagozkion laguntzetarako hirurehun eta berrogeita hamar mila (350.000,00) euroko gastua egiteko baimena ematen da, honako aurrekontu ezarpenaren arabera:

a) 200.000,00 euro 1.0220.200.461.01.02 2010 kontu sailetik, Gipuzkoako udalei eta udalez gaindiko erakundeei diru laguntzak emateko (I. eranskina).

b) 150.000,00 euro, 1.0220.200.481.00.06 2010 kontu sailetik, Gipuzkoako emakumeen elkarteei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei diru laguntzak emateko (II. eranskina).

1.2. Aurreko paragrafoan baimendutako gastuen kopurua handitu edo txikitu egin dezake aldaketaren zenbatekoaren arabera horretarako eskumena emana duen organoak, diru laguntzak emateko ebazpena onartu aurretik eta deialdi berririk egin behar izan gabe.

2. Eskaerak aurkezteko epea 2010ean.

Eskaerak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Epea bukatzen den eguna larunbat, igande edo jaieguna bada, hurrengo laneguna hartuko da azkeneko eguntzat.

Hirugarren.

Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko foru diputatuari ahalmena ematea erabaki hau zuzen gauzatu, interpretatu eta burutzeko behar diren egintzak emateko.

Laugarren.

Erabaki honen bidez onartutako oinarri arautzaileek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen diren egunetik aurrera izango dute eragina.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek erabaki honen aurka zuzenean Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegietan, argitaratu eta biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Diputatuen Kontseiluari, argitaratu eta biharamunetik hasita hilabeteko epean. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena gertatu arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke».

Guztien jakinerako argitaratzen da hori.

Donostia, 2010eko urtarrilaren 22a.—Ramón Martiarena Bergaretxe, Idazkari Teknikoa.

(281) (859)

Segundo.

Aprobar la convocatoria correspondiente a 2010 de las citadas subvenciones.

1. Financiación.

1.1. Para las subvenciones correspondientes al ejercicio presupuestario 2010, se autoriza un gasto por importe de trescientos cincuenta mil (350.000,00) euros, con cargo a la siguiente imputación presupuestaria:

a) 200.000,00 euros de la partida 1.0220.200.461.01.02 2010, para las subvenciones con destino a ayuntamientos y/o entidades supramunicipales del Territorio Histórico de Gipuzkoa (anexo I).

b) 150.000,00 euros de la partida 1.0220.200.481.00.06 2010, para las subvenciones destinadas a asociaciones de mujeres y a otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Gipuzkoa (anexo II).

1.2. El importe de los gastos autorizados en el apartado anterior podrá ser incrementado o disminuido por el órgano que tenga atribuida la competencia por razón de la cuantía de la modificación en cualquier momento anterior a la resolución de concesión y sin necesidad de una nueva convocatoria.

2. Plazo de presentación de solicitudes en el año 2010.

El plazo de presentación será de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa. Si la finalización del plazo recayera en sábado, domingo o inhábil se trasladará al día hábil inmediatamente siguiente.

Tercero.

Se faculta al diputado foral del Departamento de Deportes y Acción Exterior para dictar cuantos actos sean necesarios para el desarrollo, interpretación y ejecución del presente Acuerdo.

Cuarto.

Las bases reguladoras aprobadas por el presente Acuerdo producirán efectos desde el día de su publicación en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

Este Acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él Recurso Contencioso-Administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso Potestativo de Reposición ante el Consejo de Diputados, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.».

Lo que se publica para conocimiento general.

Donostia-San Sebastián, a 22 de enero de 2010.—El Secretario Técnico Ramón Martiarena Bergaretxe.

(281) (859)

OINARRI ARAUTZAILE OROKORRAK

1. Xedea.

Oinarri hauetan arautzen diren diru laguntzen helburua da emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea (diru laguntza horiek emateko berariazko oinarriak eranskin gisa gehitzen zaizkio), honako zerrendaren arabera:

1. Udalek eta udalez gaindiko erakundeek: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako teknikariak kontrata ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak garatu eta abian jartzeko, eta proiektu estrategikoak gauzatu ditzaten emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen esparruan (I. eranskina).

2. Gipuzkoako emakumeen elkarteak eta irabazi asmorik gabeko beste erakunde batzuk, emakumeen elkarkidetza eta parte hartzea Gipuzkoako bizitza sozialaren eremu guztietan sustatzen dutenak (II. eranskina).

2. Diru laguntzen entitate eskatzaileak.

1. oinarri hauetan araututako diru laguntzak eskatzeko aukera izango dute udalek, udalez gaindiko erakundeek, emakumeen elkarteek eta irabazi asmorik gabeko erakundeek, betiere ez badie martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzkoaren, 12. artikuluaren 2, 3 eta 4. ataletan ezarritako debekuren batek eragiten eta, diru laguntza lerro bakoitzerako, oinarri hauekin batera doazen eranskinetan adierazitako gainerako eskakizunak betetzen badituzte.

2. Diru laguntzen onuradun izateko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren 12. artikuluaren 2, 3 eta 4. ataletan ezarritako debekuek eragiten ez dietena egiaztatzeko diru laguntzaren eskaerarekin batera deklarazio arduratsua aurkeztu ahal izango da, Gipuzkoako Foru Aldundiko Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren ereduaren arabera.

3. Diru laguntzetarako eskaerak aurkezteko modua eta epea.

1. Eskaerak, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak emandako ereduaren arabera, aurreko oinarrian eta oinarri hauekin batera doazen eranskinetan ezarritako dokumentazioarekin batera, Internet bidez aurkeztuko dira, ahal dela eta dituzten ezaugarriek bide hori ixten ez badie www.gipuzkoa.net atarian dauden euskarazko ala gaztelerazko sarrera helbideen barrena. Eskaerak eta dokumentazio osagarria Internet bidez aurkezterakoan foru dekretu hauek bete behar dira: 2004ko maiatzaren 11ko 41/04 Foru Dekretua, herritarren eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren arteko internet bidezko harremanak arautzen dituena, eta 2006ko irailaren 12ko 40/06 Foru Dekretua, foru administrazioaren aurrean egin beharreko jarduketetan nortasuna eta ordezkaritza egiaztatzea arautzen duena.

Halaber, badago aukera eskaerak eta dokumentazioa Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiari zuzentzeko eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuaren Erregistroan (Gipuzkoa plaza zk.g. 2. solairua, Donostia) edota Gipuzkoako Foru Aldundiaren Erregistro Zentralean (aurreko helbidearen beheko solairuan) aurkezteko; era berean, bidezkoa da 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenarenak, 38.4 artikuluan aurreikusitako bitartekoen bidez aurkeztea.

BASES REGULADORAS GENERALES

1.ª Objeto.

Es objeto de las subvenciones cuyo otorgamiento regulan las presentes bases, las actuaciones que fomenten la igualdad de mujeres y hombres (cuyas bases específicas se adjuntan como anexos), con arreglo a la siguiente relación:

1. Ayuntamientos y/o entidades supramunicipales guipuzcoanas: Para la contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres, a fin de desarrollar y poner en marcha planes para la igualdad de mujeres y hombres, así como para la ejecución de proyectos estratégicos en el marco de Planes para la Igualdad de mujeres y hombres (Anexo I).

2. Asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro guipuzcoanas, que fomenten el asociacionismo y potencien la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social del Territorio Histórico de Gipuzkoa (Anexo II).

2.ª Entidades solicitantes de estas subvenciones.

1. Podrán acogerse a las subvenciones reguladas en estas bases los municipios, las entidades supramunicipales, las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro, siempre que no se vean afectadas por ninguna de las prohibiciones de los apartados 2, 3 y 4 del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y cumplan los demás requisitos que se señalan, para cada línea de subvenciones, en los anexos que acompañan a estas bases.

2. La acreditación de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de las subvenciones que se establecen en el artículo 12, apartados 2, 3 y 4, de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, podrá realizarse mediante la presentación de una declaración responsable que se acompañe a la solicitud de subvención, según modelo que facilite la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad del Departamento de Deportes y Acción Exterior de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

3.ª Forma y plazo de presentación de las solicitudes de subvención.

1. Las solicitudes, según modelo que facilite la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, junto con el resto de documentación que deba acompañarlas según la base anterior y lo señalado en los anexos que acompañan a estas bases, se presentarán, preferentemente y siempre que su naturaleza lo permita, vía internet a través de las direcciones de acceso existentes, en euskera y castellano, en el portal www.gipuzkoa.net. Esta presentación de las solicitudes y de la documentación complementaria se realizará en los términos previstos en el Decreto Foral 41/2004, de 11 de mayo, por el que se regulan las relaciones entre los ciudadanos y la Diputación Foral de Gipuzkoa a través de Internet, y en el Decreto Foral 40/2006, de 12 de setiembre, por el que se regula la acreditacio´n de la identidad y la representacio´n en las actuaciones ante la Administracio´n Foral.

También podrán dirigirse a la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, y presentarse en el Registro del Departamento de Deportes y Acción Exterior (plaza Gipuzkoa s/n, 2.ª planta, San Sebastián), en el Registro General de la Diputación Foral de Gipuzkoa (en planta baja de la dirección anterior), o por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Deialdi bakoitzaren informazioa eta eskaera orri normalizatuak Gipuzkoa.net web orrian eskuragarri egongo dira eta Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuaren bulegoan ere jaso ahal izango dira.

3. Eskaerak aurkezteko epea urte bakoitzeko deialdian ezarriko da.

4. Erakunde eskatzaileek ez dituzte jada Gipuzkoako Foru Aldundiak badituen dokumentuak aurkeztu beharko, 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenarenak, 35. f) artikuluan aurreikusitakoari jarraiki eta eskaera orrian zein organoren aurrean edo bulegotan eta noiz aurkeztu ziren edo, hala badagokio, jaulki ziren, adierazi beharko da, betiere dagokion prozedura amaitu ondoren ez badira bost urte iragan.

4. Akatsak zuzentzea eta dokumentazio osagarria aurkeztea.

1. Eskaerak edo horrekin batera doan dokumentazioak ez baditu identifikazio datuak biltzen, akatsen bat badu edo zerbait falta bada, eskatzaileari eskatuko zaio, 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenarenak, 71.1 artikuluan ezarritakoari jarraiki, hamar eguneko epean akats horiek zuzentzeko eta adieraziko zaio hori egingo ez balu, eskaera bertan behera uzten duela ulertuko dela, aipatu legearen 42.1 artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

2. Gipuzkoako Foru Aldundiaren Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuak eskaera ebaluatu eta erabakia hartzeko beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta informazio osagarri oro eskatu ahal izango dio eskatzaileari.

5. Emateko prozedura.

1. Diru laguntzak emateko prozedura deialdi eta hautaketa prozesu bakarreko lehia izango da.

2. Laguntzak emateko prozedura ofizioz hasiko da, deialdi publiko bidez. Deialdia organo eskumendunak onartuko du eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da.

6. Balorazio irizpideak.

Diru laguntzen eskaerak baloratzeko irizpideak oinarri orokor hauekin batera berariazko oinarri gisa doazen eranskinetan lerro bakoitzerako ezarritakoak izango dira.

7. Finantzazioa.

1. Hala badagokio, eman daitezkeen diru laguntzak deialdiaren urteko Gipuzkoako Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorren kargura finantzatuko dira. Deialdiak ezarriko du diru laguntzak aurrekontuko zein kredituren kargurakoak izango diren.

2. oinarri hauen xede diren diru laguntzak xede bereko beste diru laguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin bateragarriak izango dira, edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk emandakoekin, estatukoak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeenak izanda ere, betiere ez bada dagokion jarduketaren kostua gainditzen, horren inguruan beste diru laguntzak arautzen dituzten araudiek ezar dezaketenaren kalterik gabe.

2. La información de cada convocatoria y los impresos normalizados de solicitud estarán disponibles en la página web Gipuzkoa.net y se podrán recoger también en las dependencias del Departamento de Deportes y Acción Exterior.

3. El plazo de presentación de solicitudes se fijará en la convocatoria anual.

4. Las entidades solicitantes no estarán obligadas a presentar los documentos que ya obren en poder de la Diputación Foral de Gipuzkoa, de conformidad con lo previsto en el artículo 35. f) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, debiendo indicar en el impreso de solicitud la fecha y el órgano o dependencia en que fueron presentados o, en su caso, emitidos, siempre que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

4.ª Subsanación y documentación complementaria.

1. Si la solicitud o la documentación que debe acompañarla no reunieran los datos de identificación, adolecieran de algún error o fueran incompletas, se requerirá a la entidad solicitante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 71.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, para que, en el plazo de diez días, subsane los defectos detectados, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, en los términos previstos en el artículo 42.1 de ese mismo texto legal.

2. El Departamento de Deportes y Acción Exterior de la Diputación Foral de Gipuzkoa podrá requerir a las entidades solicitantes cuanta documentación e información complementaria considere necesarias para la adecuada evaluación y resolución de la solicitud presentada.

5.ª Procedimiento de concesión.

1. El procedimiento de concesión de las subvenciones será el de concurrencia competitiva mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

2. El procedimiento de concesión de las ayudas se iniciará de oficio, mediante convocatoria pública aprobada por el órgano competente y publicada en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

6.ª Criterios de valoración.

Los criterios de valoración de las solicitudes de subvención serán los que, para cada línea subvencional, se señalan en los anexos que acompañan, como bases específicas, a estas bases generales.

7.ª Financiación.

1. Las subvenciones que, en su caso, puedan otorgarse se financiarán con cargo a los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa del año de la convocatoria. La convocatoria establecerá los créditos presupuestarios con cargo a los cuales se financiarán las subvenciones.

2. Las subvenciones objeto de las presentes bases serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales siempre que no se rebase el costo de la actuación subvencionada, sin perjuicio de lo que al respecto pudiera establecer la normativa reguladora de las otras subvenciones concurrentes.

3. oinarri hauetan erregulatutako diru laguntzen zenbatekoak, bakarka edota bestelako administrazio publikoen edo erakunde publiko nahiz pribatuen diru laguntza edota bestelako laguntzekin batera, ez du inola ere onuradunak aurrera eraman beharreko jardueraren kostua gaindituko.

4. Diru laguntza emateko kontuan hartu diren baldintzetan edozein aldaketa gertatuz gero, eta nolanahi ere, oinarri hauetan baimendutako kasuez kanpo diru laguntza hauekin bateria laguntzak jasoz gero, diru laguntza emateari buruzko ebazpena aldatua izan daiteke.

8. Diru laguntzen zenbatekoa.

1. Diru laguntzaren zenbatekoa eskatzaileak aurkeztutako dokumentazioaren arabera finkatuko da, aurrekontuan erabilgarri dagoena eta oinarri hauekin batera doazen eranskinetan definitutako diru laguntzen balorazio eta kuantifikazio irizpideak kontuan izanda.

2. Diruz lagun daitezkeen gastuei dagokienez, eranskin bakoitzean adierazitakoaz gain, 2007ko martxoaren 27ko 3/07 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzkoak, 30. artikuluan ezarritakoa aplikatu beharko da, baina egindako gastutzat hartuko da zehaztutako justifikazio aldia amaitu aurretik benetan ordainduta dagoenaz gain, baita diru laguntza jaso duen entitate onuradunak oraindik ordaindu gabe duena ere, eta justifikatuta dagoena dagozkion fakturen edo balio bereko frogagirien bidez.

9. Prozedura antolatu eta bideratzeko eskumena duten organoak.

1. Diru laguntza horiek emateko prozedura bideratzea Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko Idazkaritza Teknikoari eta Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiari egokituko zaie.

2. Eskaerak Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiari igorriko zaizkio eta hark, behar izanez gero kanpoko adituen laguntzarekin, balorazio txostena egingo du. Txosten hori Batzorde Ebaluatzaileari igorriko zaio egindako ebaluazioaren emaitza zehaztuko duen ebazpen proposamena egin dezan eta, ondoren, eskumena duen organoari aurkeztuko zaio onar dezan.

Batzorde Ebaluatzaileko kide izango dira Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko zuzendari nagusia (lehendakari izango da); Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko zerbitzuburua; Ogasun eta Finantza Departamentuko Kontuhartzailetza eta Auditoretza Zerbitzuko teknikari bat; eta Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko idazkari teknikoa (batzordeko idazkari gisa).

10. Diru laguntzak emateko ebazpena.

1. Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuko foru diputatua izango da oinarri hauetan bildutako diru laguntzak ematea ebazteko eskumena duena.

2. 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenarenak, 59.6.b) artikuluan ezarritakoaren arabera, deialdiaren ebazpena Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da. Argitalpen horrek banakako jakinarazpena ordeztuko du eta jakinarazpena egintzat joko da eta lege ondorioak izango ditu ebazpena argitaratu eta biharamunetik.

3. El importe de las subvenciones reguladas en en estas bases en ningún caso podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, supere el coste de la actividad a desarrollar por la entidad beneficiaria.

4. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de otras aportaciones fuera de los casos permitidos en las presentes bases, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

8.ª Cuantía de las subvenciones.

1. El importe de la subvención se fijará con arreglo a la documentación aportada por la entidad solicitante, teniendo en cuenta las disponibilidades presupuestarias y los criterios de valoración y cuantificación de las subvenciones definidos en los anexos que acompañan a estas bases.

2. En relación a los gastos subvencionables, además de lo indicado en cada uno de los anexos, será de aplicación lo dispuesto en el artículo 30 de la Normal Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, si bien se considerará gasto realizado no sólo aquél que haya sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del periodo de justificación determinado, sino también el que, estando pendiente de pago por la entidad beneficiaria de la subvención, se encuentre justificado mediante las correspondientes facturas o documentos de valor probatorio equivalente.

9.ª Órganos competentes para la ordenación e instrucción del procedimiento.

1. La instrucción del procedimiento de concesión de estas subvenciones corresponderá a la Secretaría Técnica del Departamento de Deportes y Acción Exterior y a la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad.

2. Las solicitudes serán analizadas por los técnicos y técnicas de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, quienes, con la eventual asistencia de personas expertas externas, elaborarán un informe de valoración de las mismas, informe que será sometido a la Comisión Evaluadora que, a su vez, emitirá una propuesta de resolución en la que se concretará el resultado de la evaluación efectuada y que será elevada al órgano competente para su aprobación.

Formarán parte de la Comisión Evaluadora la directora general de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, que presidirá la misma; la jefa de servicio de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad; un técnico o una técnica del Servicio de Intervención y Auditoría del Departamento de Hacienda y Finanzas; y el secretario técnico del Departamento de Deportes y Acción Exterior, este último en calidad de secretario de la comisión.

10.ª Resolución de concesión.

1. El diputado foral del Departamento de Deportes y Acción Exterior será el órgano competente para resolver la concesión de las subvenciones contempladas en estas bases.

2. Al amparo de lo dispuesto en el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común, la resolución de la convocatoria será objeto de publicación en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa, sustituyendo dicha publicación a la notificación individual y entendiéndose efectuada ésta a todos los efectos legales desde el día siguiente a dicha publicación.

3. Behar den ebazpena eman eta argitaratu edo jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da; epe hori dagokion deialdia argitaratzen denetik aurrera kontatuko da. Epe hori amaitutakoan ez bada ebazpena jakinarazi edo argitaratu, eskatzaileek eskaera ezetsitzat joko dute, administrazioaren isiltasunagatik.

11. Erakunde onuradunen betebehar eta konpromisoak.

Erakunde onuradunek diru laguntza onartzeak eragiten du, izaera orokorrarekin, 2007ko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauan, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzkoan, eta 2008ko apirilaren 29ko 24/2008 Foru Dekretuan, foru arau hori garatzeko erregelamendua onartzen duenean, ezarritako betebeharrak betetzea. Horrez gain, honako hauek ere bete beharko dituzte:

a) Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak deitzen dituen bileretan parte hartzea, horretarako ahalik eta parte hartzerik handiena egon dadin beharrezko bide eta bitartekoak ezarriz.

b) Euskadiko Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialen erabilera bermatzea diruz lagundutako jarduera eta programen inguruko adierazpen guztietan, Gipuzkoako Foru Aldundiaren jarduera esparruan 2008-2012 aldirako hizkuntza ofizialen erabilera arautzen duen 2009ko urtarrilaren 27ko 4/09 Foru Dekretuak xedatutakoaren arabera.

c) Komunikazio, argitalpen, programa, ikastaro eta abarretan hizkera ez-sexista erabiliko dela bermatzea.

d) Diruz lagundutako jarduera edo jarduketaren izaera publikoaren berri ematea. Besteak beste, laguntza eman duen entitatearen irudi instituzionala sar daiteke, edo finantzaketa publikoari buruzko legendak jar daitezke karteletan, plaka oroigarrietan, material inprimatuetan, bitarteko elektroniko edo ikusentzunezkoetan, edo diru laguntza hedabideetan aipatu daiteke.

12. Diru laguntzen ordainketa.

1. I. eta II. eranskinetan jasotzen diren oinarri espezifikoetan zehazten den moduan ordainduko dira diru laguntza hauek.

2. Diru laguntzak jasotzen dituzten erakundeek izaera publikoa edo helburu soziala dituztenez, ez da bermerik eskatuko ordainketa aurreratuengatik.

3. Diru laguntza ematen den momentuan egindako ordainketaren hurrengoak erakunde onuradunek zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarenak betetzen dituztenaren aitorpenaren eguneratzearen baldintzapekoa izango da.

13. Diru laguntzen justifikazioa.

1. oinarri hauetako diru laguntzak, eranskinetan laguntza lerro bakoitzerako bildutako berezitasunekin, egindako jarduerak zuritzen dituen kontu bat aurkeztuta zurituko dira. Kontu zurigarriak honako hauek bilduko ditu:

a) Jarduketa memoria, diru laguntza ematean jarritako baldintzak bete izana frogatuko duena. Zer jarduera burutu den eta zer emaitza izan den adierazi behar dira.

b) Diruz lagundutako jarduerаren gastuak sailkatzen dituen zerrenda, hornitzailea eta dokumentua, zenbatekoa, jaulkipen data eta, hala badagokio, ordainketa data identifikatuta. Diru laguntzaren eskaeran aurkeztutako aurrekontuarekiko izandako desbiderapenak adieraziko dira.

3. El plazo máximo para dictar y publicar o notificar la resolución que correspondn será de seis meses. El plazo se computará desde la publicación de la correspondiente convocatoria. Transcurrido dicho plazo sin haberse notificado o publicado la resolución, las entidades interesadas podrán entender desestimada su solicitud por silencio administrativo.

11.ª Obligaciones y compromisos de las entidades beneficiarias.

La aceptación de la subvención por parte de las entidades beneficiarias implica la sujeción a las obligaciones establecidas con carácter general en la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa y en su reglamento de desarrollo, aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril. Estarán obligadas, además, a lo siguiente:

a) Participar en las reuniones que convoque la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, para lo que se establecerán los cauces y medios necesarios que faciliten la máxima participación.

b) Garantizar el uso de las lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en las comunicaciones referidas a las actividades y programas subvencionados, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto Foral 4/2009, de 27 de enero, que regula el uso de las lenguas oficiales en el ámbito de la Diputación Foral de Gipuzkoa para el período 2008-2012.

c) Garantizar el uso de un lenguaje no sexista en todas las comunicaciones, publicaciones, programas, cursos, etc.

d) Dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de las actividades o actuaciones objeto de subvención, mediante la inclusión de la imagen institucional de la entidad concedente, así como leyendas relativas a la financiación pública en carteles, placas conmemorativas, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

12.ª Pago de las subvenciones.

1. El pago de las subvenciones se producirá del modo señalado en los anexos I y II que contienen las bases específicas.

2. Dada la naturaleza pública o el carácter social de las entidades beneficiarias de las subvenciones objeto de estas bases, no se exigirá garantía por los pagos anticipados que se efectúen.

3. Los pagos siguientes al coincidente con la concesión de la subvención estarán condicionados a que las entidades beneficiarias actualicen la declaración de encontrarse al corriente en sus obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

13.ª Justificación de las subvenciones.

1. Las subvenciones objeto de las presentes bases se justificarán, con las especialidades que se incluyen en los anexos para cada línea de ayudas, mediante la presentación de una cuenta justificativa de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

b) Una relación clasificada de los gastos de la actividad subvencionada, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. Se indicarán las desviaciones acaecidas en relación con el presupuesto presentado con la solicitud de subvención.

c) Fakturak edo merkatuko trafiko juridikoan edo administrazioan pareko froga balioa duten gainerako dokumentuak, soldaten eta beste gastu batzuen egiaztagiriak eta aurreko paragrafoan aipatutako zerrendakoak, eta, hala badagokio, ordainketa egin dela egiaztatzen duen dokumentazioa.

d) Diruz lagundutako jarduera finantzatzeko izan diren beste diru sarrera edo laguntzak, zenbatekoa eta jatorria barne, xehetasunez jasotzen dituen zerrenda.

e) Hala badagokio, ordainagiria, aplikatuko gabeko soberakinen kasuan.

2. Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuak laguntza emandako proiektuen edo jardueren konprobazio jarduerak egin ahal izango ditu, erakunde onuradunari aurretik abisatuta, eta erakundeak erraztasunak eman beharko dizkio, behar duen lekuetara joateko eta informazioa eskuratzeko.

Egiaztapen horretatik ondorioztatuko balitz diruz lagun daitekeen gastua emandako diru laguntza baino txikiagoa dela edo diru laguntza zuritzeko ezarritako baldintzak edo laguntzaren xede zena ez dela bete, diru laguntza jaso duen erakundeari jakinaraziko zaio egiaztapenaren emaitzekin batera eta diru laguntza jasotzeko eskubidea galdu dela aitortzeko prozedura hasiko da edo, hala badagokio, diru laguntza osorik edo zati batean itzultzeko 15. oinarrian aurreikusitakoa.

3. Diru laguntza jasotzen duen erakundeak Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren berariazko baimena beharko du hasierako proiektuan aldaketa handiak egin nahi baditu. Edonola ere, 14. oinarrian ezarritakoa bete beharko da.

4. Diru laguntza zuritzeko ezarritako epean ez bada 1. atalean adierazitako dokumentazioa aurkezten, eskumena duen organoak onuradunari errekerimendua egingo dio 15 eguneko epean aurkez dezan. Epe berri hori amaitutakoan frogagiriak ez aurkeztu izanak eragingo du diru laguntza kobratzeko eskubidea galtzea edo 15. oinarrian aurreikusitako itzultzeko prozedura hastea. Hori guztia, salbuespen gisa, baimendu daitezkeen balizko luzapenen kalterik gabe.

14. Diru laguntza emateko ebazpenaren aldaketa.

Erakunde onuradunek diru laguntza ematen duen organoari eskatu ahal izango diote, diruz lagundutako jarduera zuritzeko epea amaitu aurretik, ebazpena alda dezan finkatutako epeak luzatzeko, emandako diru laguntza murrizteko edo jardueran bildutako ekintzak aldatzeko; ezusteko kausen ondorio direnean edo jardueraren helburua lortzeko beharrezkoak direnean baimenduko dira, betiere diru laguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarrenen eskubideak kaltetzen ez badira.

Organo eskumendunak ebazpena ofizioz aldatu ahal izango du, aurrez erakunde interesatuarekin bilduta eta funtsak aplikatu aurretik, diru laguntza emateko kontuan izandako baldintzak aldatzeak helburu zen interes publikoa lortzea eragozten edo zailtzen badu eta onuradunari ez bazaizkio kalte ekonomikoak eragiten.

15. Diru laguntzen itzulketa.

1. Erakunde onuradunak ez baditu oinarri hauetan, berariazkoetan eta gainerako araudi aplikagarrietan ezarritako baldintza eta betebehar guztiak betetzen, diru laguntza jasotzeko eskubidea guztiz edo zati batean galduko du eta diru

c) Las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, recibos de salarios y justificantes de otros gastos incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior y, en su caso, la documentación acreditativa del pago.

d) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

e) En su caso, la carta de pago en el supuesto de remanentes no aplicados.

2. El Departamento de Deportes y Acción Exterior podrá realizar actuaciones de comprobación o evaluación de los proyectos y actividades subvencionadas, previo aviso a la entidad beneficiaria, en las que ésta deberá facilitar el acceso a los lugares y la información que se requiera.

Si como resultado de dicha comprobación se dedujera que el gasto subvencionable ha sido inferior a la subvención concedida o que se han incumplido, total o parcialmente, los requisitos establecidos para la justificación de la subvención o los fines para los que fue concedida la misma, se comunicará tal circunstancia a la entidad subvencionada junto a los resultados de la comprobación realizada, y se iniciará el procedimiento para declarar la pérdida del derecho de cobro de la subvención o, en su caso, el procedimiento de reintegro total o parcial de la subvención previsto en la base 15.ª

3. La entidad subvencionada deberá recabar el consentimiento expreso de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad para llevar a cabo cambios significativos en la ejecución de la acción con respecto a lo previsto inicialmente. En todo caso, se estará a lo establecido en la base 14.ª

4. Transcurrido el plazo establecido para la justificación de la subvención sin que se hubiese presentado la documentación a que se refiere el apartado 1, el órgano competente requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo de 15 días aporte la misma. Transcurrido este nuevo plazo, la falta de presentación de la justificación llevará aparejada la pérdida del derecho de cobro de la subvención o el inicio del procedimiento de reintegro previsto en la base 15.ª Todo ello sin perjuicio de las posibles prórrogas que, con carácter excepcional, se hayan podido autorizar.

14.ª Modificación de la resolución de concesión.

Las entidades beneficiarias podrán solicitar del órgano concedente, antes de que concluya el plazo para la justificación de la actividad subvencionada, modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación de los plazos fijados, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se dañen derechos de terceras personas.

El órgano concedente también podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la entidad interesada y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la beneficiaria.

15.ª Reintegro de las subvenciones.

1. El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos y obligaciones establecidos en las presentes bases generales, en las específicas y demás normativa aplicable, dará lugar a la declaración de la pérdida total

laguntza osoa edo zati bat eta dagozkion berandutza interesak itzuli beharko ditu, 2007ko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzkoak, 35. artikuluan ezarritakoari eta 2008ko apirilaren 29ko 24/2008 Foru Dekretuak onartutako garapen araudiko 63. artikuluari eta ondorengoei jarraikiz, eta hortik ondorioztaturiko erantzukizunei ere aurre egin beharko die, foru arau horren 49. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoari jarraikiz.

2. Ez-betetzeak mailakatzeko proportzionaltasun irizpideak erabiliko dira eta egindako lanen eta proiektu guztiaren eta jasotako zenbatekoaren arteko proportzioaren arabera kalkulatuko dira.

16. Araudi aplikagarria.

Oinarri hauen xede diren diru laguntzak, bertan eta berariazko oinarri arautzaileetan (I. eta II. eranskinetan jasotzen direnetan) ezarritakoaz gain, 2007ko martxoaren 27ko 3/07 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzkoak, eta hori garatzeko emandako araudiak, 2008ko apirilaren 29ko 24/08 Foru Dekretuaren bidez onartutakoak, arautuko dituzte.

I. ERANSKINA

II. GIPUZKOAKO UDALEI ETA UDALEZ GAINDIKO ERAKUNDEEI ZUZENDUTAKO DIRU LAGUNTZEN OINARRI ESPEZIFIKOAK

1. Xedea.

1. Oinarri berezion xedea da diru laguntzak ematea helburu hauetarako:

a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako teknikariak kontratatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak garatu eta abian jartzeko. Kontratazio horrek udalaren edo udalaz gaindiko erakundearen lehenengo kontratazioa izan beharko du eta, nolanahi ere, deialdia egiten den urtean egindako kontratazio bat.

Lehenengo kontrataziotzat joko dira baita ere lehendik kontratatuta dagoen pertsonari orduak gehitzea eta bigarren beste plaza bat sortzea (lanaldi partzialekoa nahiz osokoa).

Diruz lagunduko diren kontratazio bakarrak 6 hilabetekoak edo hortik gorakoak izango dira.

Kontratazioa aholkularitza enpresa baten bitartez egin ahal izango da.

Kontratatzen den pertsonak honako baldintza hauek bete beharko ditu:

— Udalean berdintasun politikak modu eraginkorrean gauzatzeko lanbide prestakuntza egokia izatea, eta gutxienez B taldeko titulazioa izatea (diplomatura/lizentziatura).

— Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean gutxienez 150 orduko prestakuntza duela egiaztatzea, erakunde ofizial batek (unibertsitateak edo herri administrazioak) emandako agiri bidez, edo emakumeen eta gizonezkoen berdintasuneko teknikari lanetan gutxienez 2 urte egin dituela egiaztatzea, edo lanpostu honetako zeregin berezkoak betez.

Berdintasuneko teknikarien lana zeharkakoa izango da eta saiatu beharko da udaleko gainerako sailak inplikatzen eta konprometitzen, berdintasuneko politika espezifikoak erakundearen politika orokorretan sar daitezen.

Lantokia: Teknikariek udalean bertan -eta udalaz gaindiko erakunde bat bada, udaletan- egingo dute lana.

o parcial del derecho a la percepción de la subvención y a la obligación de reintegrar ésta total o parcialmente junto con los intereses de demora correspondientes, conforme a lo dispuesto en el artículo 35 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y artículos 63 y siguientes de su reglamento de desarrollo, aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril, y a las responsabilidades que de ello pudieran derivarse, según lo dispuesto en el artículo 49 y siguientes de dicha norma foral.

2. Para graduar los incumplimientos se utilizarán criterios de proporcionalidad, que serán estimados en función de los trabajos realizados respecto a la totalidad del proyecto y a los importes percibidos.

16.ª Normativa aplicable.

Las subvenciones objeto de las presentes bases se regirán, además de por lo dispuesto en las mismas y en las bases específicas contenidas en los anexos I y II, por la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y su reglamento de desarrollo, aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril.

ANEXO I

BASES ESPECIFICAS DE LAS SUBVENCIONES DESTINADAS A AYUNTAMIENTOS Y/O ENTIDADES SUPRAMUNICIPALES GUIPUZCOANAS

1. Objeto.

1. Es objeto de estas bases específicas el otorgamiento de subvenciones para:

a) La contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres, a fin de desarrollar y poner en marcha planes para la igualdad de mujeres y hombres. Esta contratación ha de ser la primera contratación para el ayuntamiento o la entidad supramunicipal y en todo caso deberá tratarse de una contratación realizada el año de la convocatoria.

Se considerará también primera contratación la ampliación en horas de la persona contratada y la ampliación en otra segunda plaza (a jornada parcial o completa).

Sólo se subvencionarán contrataciones iguales o superiores a 6 meses de duración.

La contratación se podrá realizar a través de una consultora

La persona contratada o a contratar deberá reunir los siguientes requisitos:

— Poseer la capacitación profesional adecuada para la eficaz ejecución de las políticas de igualdad en el municipio, estando encuadrada, al menos, en el grupo profesional B (diplomatura/licenciatura).

— Acreditar que cuenta con una formación en materia de igualdad de mujeres y hombres de al menos 150 horas de duración, certificado por un órgano oficial (universidad o administración pública) y/o experiencia laboral mínima de dos años como técnico/a de igualdad de mujeres y hombres o realizando las funciones propias del puesto.

El trabajo del personal técnico en igualdad será transversal y tratará de implicar y comprometer a las diferentes áreas municipales con el objetivo de que se incorporen a las políticas generales las específicas de igualdad.

Lugar de prestación de servicios: El personal técnico realizará sus funciones y se ubicará físicamente en el ayuntamiento o en los ayuntamientos que integren la entidad supramunicipal.

b) Berdintasuneko plana, diagnostikoa eta plantilan edo kontratatuta berdintasuneko teknikariak dituzten udalen eta udalez gaindiko erakundeen kasuan, diruz lagundu ahal izango dira Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak interesekotzat jotzen dituen Proiektu Estrategikoak emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen barruan.

Diruz lagunduko diren proiektuek helburu hauek izan behar dituzte:

— Udal teknikariak eta politikariak prestatzeko edo trebatzeko plan estrategikoak, beren udal jardueretan generoaren ikuspegia sar dezaten, urte anitzeko izaeraz.

— Estatistika gaurkotuak moldatu, mantendu eta tratatzea, horiei esker tokiko esku-hartze eremuetan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun egoeraren berri jakiteko.

— Tokiko egintza administratiboek eta araudiak generoaren arabera duten eragina aldez aurretik ebaluatzea.

— Generoaren ikuspegia sartzea herriko eta eskualdeko jaietako ekintzak eta egitarauak diseinatzerakoan, emakumeek haietan betetzen duten rola ikusgai eginez, eta espazio publikoaz jabe daitezen sustatuz.

— Emakumeen ahalduntzea sustatzea, gizartean eta politikan duten partaidetza hobetzeko.

2. Ez da diru laguntzarik emango berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko, beste erakunde batzuek finantzatzen baitituzte horiek, ezta banakako jarduera puntualetarako ere.

3. Diru laguntza deialdiko urtearen urtarrilaren 1etik aurrera egindako jarduerei emango zaie, eta gehienez ere urtebetez diru laguntza eman dela jakinarazten denetik hasita.

4. Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzen 2007ko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 28. artikuluan eta 2008ko apirilaren 29ko 24/2008 Foru Dekretu bidez onartutako garapen arautegiko 44. artikuluan ezarritakoari jarraituz, onartzen da diru laguntzen xedearen exekuzioa erabat azpikontratatzea.

2. Erakunde eskatzaileak.

Oinarri hauetako diru laguntzen onuradun izan daitezke udalak, udalez gaindiko erakundeak, mankomunitateak eta Gipuzkoako lekuko garapeneko agentziak, baldin eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko plan eta proiektu estrategikoak garatu eta abian jarri nahi badituzte, eta diru laguntzak erabiltzen badituzte berdintasunerako teknikaria kontratatzeak eragindako gastuak ordaintzeko edo proiektu estrategikoak gauzatzeko, berdintasunerako planen esparruan.

Entitate onuradunak langilea kontratatzeko edo proiektu estrategikoa egiteko gastuaren aurrekontuaren %20ko adinako ekarpena egin beharko du gutxienez.

3. Aurkeztu beharreko agiriak.

Diru laguntza hauek jaso nahi dituzten erakundeek, oinarri orokorretan agertzen den dokumentazioa ez ezik, dokumentu hauek ere aurkeztu beharko dituzte:

a) Udalez gaindiko erakundeen eskaerak badira, erakundearen estatutuen kopia; bertan jarduera motak eta taldearen izaera juridikoak agertu behar dute.

b) Udalaren edo udalaz gaindiko erakundearen egiaztagiria, kontratatutako edo kontratatu beharreko langilearen kontratu mota, iraupena eta lan saioa zehazten dituena.

b) En el caso de ayuntamientos y entidades supramunicipales que dispongan de Diagnóstico, Plan de Igualdad y Personal Técnico para la Igualdad contratado o en plantilla, se podrán subvencionar Proyectos Estratégicos en el marco de Planes para la Igualdad de mujeres y hombres considerados de interés por parte de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad.

Se subvencionarán proyectos dirigidos a:

— Planes estratégicos de formación y/o de capacitación del personal técnico y político para introducir la perspectiva de género en sus actuaciones municipales, con carácter plurianual.

— Adecuación, mantenimiento y tratamiento de estadísticas actualizadas que permitan un conocimiento de la situación diferencial entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de intervención local.

— Evaluación previa del impacto en función del género de los actos administrativos y de la normativa local.

— Incorporación de la perspectiva de género en el diseño de actividades y programas festivos locales y comarcales, visibilizando el papel de las mujeres en las mismas y fomentando su apropiación del espacio público.

— Promoción del empoderamiento de las mujeres para mejorar su participación socio-política.

2. No será subvencionable la realización de Diagnósticos y Planes para la Igualdad, puesto que son actividades financiadas por otras instituciones, ni de acciones puntuales aisladas.

3. Se subvencionarán actuaciones ejecutadas desde el 1 de enero del año de la convocatoria hasta un plazo máximo de un año desde la notificación de la concesión de la subvención.

4. A efectos de lo establecido en el artículo 28 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y en el artículo 44 de su reglamento de desarrollo (aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril), se autoriza la subcontratación total de la ejecución del objeto de las subvenciones.

2. Entidades solicitantes.

Podrán acogerse a las subvenciones objeto de estas bases, los ayuntamientos, entidades supramunicipales, mancomunidades y agencias de desarrollo local del Territorio Histórico de Gipuzkoa que deseen desarrollar y poner en marcha planes y proyectos estratégicos para la igualdad de mujeres y hombres, y destinen el importe de la subvención a abonar los gastos ocasionados por la contratación del técnico/a de igualdad o por la realización de proyectos estratégicos en el marco de Planes para la Igualdad.

Será requisito necesario que la entidad beneficiaria efectúe, asimismo, una aportación económica de un 20% como mínimo del importe total del presupuesto del gasto para la contratación de personal o la realización del proyecto estratégico.

3. Documentación a presentar.

Las entidades interesadas en la concesión de estas subvenciones, además de la documentación señalada en las bases generales, deberán presentar los siguientes documentos:

a) En caso de solicitudes de entidades supramunicipales, copia de los estatutos de la entidad, debiendo constar el tipo de actividad y la naturaleza jurídica de la agrupación.

b) Certificado del ayuntamiento o entidad supramunicipal indicando tipo de contratación, duración y tipo de jornada laboral del personal técnico contratado o a contratar.

c) Egindako edota egin beharreko lan prozesuaren proiektua. Bertan, agertu beharko dira, gutxienez, lan prozesuaren zuritze eta deskripzio laburra, helburuak, metodologia, egutegia, alderdi berritzaileak, herritarrek parte hartzeko mekanismoak eta aurreikusitako aurrekontu xehatua, udalaren edo udalaz gaindiko erakundearen ekarpen xehatuarekin, zehaztuz zein diren kudeatu edo finantzatzen dituzten areak.

Proiektua udalez gaindiko erakunde batek egiten badu, zehaztu beharko da lekuko erakunde bakoitzak zein ekarpen egiten duen. Udal bakoitzak proiektua bakarka ere aurkez dezake, betiere azalduz udalez gaindiko proiektua dela. Zehaztu beharko du zein diren lekuko erakunde parte-hartzaileak, kostu osoa eta aurkezten duen udalak bere gain hartzen duen portzentajea.

d) Kontratatuko den pertsonak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean 150 orduko prestakuntza duela egiaztatzen duten agiriak eta profil profesionalari buruzkoak.

e) Laguntza kanpoan kontratatuz gero, aurretik eskaintza gutxienez hiru aholkularitza enpresari eskatu izana kreditatu behar da. Halaber, kontratatzen den pertsonak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean 150 orduko prestakuntza duela egiaztatu beharko da, eta udalean edo udaletan –udalaz gaindiko erakundea bada— bertan lan egin beharko du pertsona horrek.

f) Beste edozein dokumentazio, esleipen irizpideak kreditatzeko aukera ematen duena.

4. Diru laguntzak ebaluatu eta kopuruak finkatzea.

1. Deialdira aurkeztutako eskaerak ondoko baremoaren arabera baloratuko dira:

a) Langileen kontratazioa:

a.1. Kontratazioa baloratzeko orduan alderdi hauek hartuko dira kontuan: Kontratuaren iraupena, lanaldi mota eta udalerriko biztanle kopurua (gehienez 80 puntu):

— Gehienez 5.000 biztanle dituzten udalerriak, lanaldi erdia eta urtebeteko kontratua: 80 puntu;

— Biztanle kopurua 5.000 eta 10.000 bitartean duten udalerriak, lanaldi osoa eta urtebeteko kontratua: 70 puntu;

— 10.000 biztanletik gora dituzten udalerriak, lanaldi osoa eta urtebeteko kontratua: 60 puntu.

Hala badagokio, lanaldi partzialak eta kontratuaren iraupen laburragoak baloratzeko, dagokion banaketa proportzionala egingo da.

a.2. Erakunde onuradunaren ekarpena (betiere nahitaezko %20 gainditzen badu): Gehienez 20 puntu.

— Ekarpena %50ekoa edo handiagoa bada: 20 puntu. Gainerako ekarpenak (%20tik %50era bitartekoak) proportzionalki puntuatuko dira.

b) Berdintasunerako planen baitan xedatutako proiektu estrategikoak:

b.1. Proiektuaren kalitate teknikoa: Gehienez 80 puntu.

— Dagoen premiaren diagnostikoa eta aldez aurreko analisia: Gehienez 10 puntu.

— Aurkeztutako proposamenaren egokitasun eta argitasun teknikoa: Gehienez 20 puntu.

— Proiektuaren bideragarritasuna: Gehienez 10 puntu.

— Aurreikusitako eragina: Gehienez 10 puntu.

c) Proyecto en el que figure el proceso de trabajo realizado y/o a realizar, que deberá contener, como mínimo, una breve justificación y descripción del proceso de trabajo, objetivos, metodología, calendario, aspectos innovadores, mecanismos de participación ciudadana y presupuesto desglosado de los gastos, con indicación detallada de la aportación del ayuntamiento o entidad supramunicipal, indicando el área o las áreas que gestionan y/o financian.

En caso de que el proyecto lo realice una entidad supramunicipal, se deberá detallar la aportación de cada una de las entidades locales que la integran. Cada ayuntamiento también podrá presentar el proyecto por separado indicando que se trata de un proyecto supramunicipal, detallando las entidades locales participantes, el coste global y el porcentaje asumido por quien lo presenta.

d) Documentación acreditativa de la formación de 150 horas en materia de igualdad para mujeres y hombres y perfil profesional de la persona que se contrate.

e) En el caso de que la contratación sea a través de una consultora se deberá presentar la acreditación de haberse solicitado como mínimo tres ofertas de diferentes consultoras. Asimismo, deberá acreditarse la formación de 150 h. en materia de igualdad de mujeres y hombres de la persona que se contrate y ésta deberá ubicarse físicamente en el ayuntamiento o ayuntamientos respectivos si se trata de una entidad supramunicipal.

f) Cualquier otra documentación que posibilite la acreditación de los criterios de concesión.

4. Evaluación y cuantificación de las subvenciones.

1. Las solicitudes que se presenten a la convocatoria se valorarán de acuerdo con el siguiente baremo:

a) Contratación de personal:.

a.1. La valoración de la contratación se realizará en función de la duración del contrato, el tipo de jornada y número de habitantes del municipio (hasta 80 puntos):

— municipios de hasta 5.000 habitantes, media jornada y duración del contrato 1 año: 80 puntos;

— municipios entre 5.000 y 10.000 habitantes, jornada completa y duración de contrato 1 año: 70 puntos;

— municipios de más de 10.000 habitantes, jornada completa y duración del contrato 1 año: 60 puntos.

En su caso, la valoración de jornadas parciales y duraciones menores de contrato se realizarán a través del correspondiente prorrateo.

a. 2. Aportación económica de la entidad beneficiaria (siempre que supere el 20% obligatorio): Hasta 20 puntos.

— Si la aportación es del 50% o más: 20 puntos. El resto de aportaciones (+ del 20% y – del 50%) se puntuará proporcionalmente.

b) Proyectos estratégicos contemplados en el marco de Planes para la Igualdad:

b.1. Calidad técnica del proyecto: Hasta 80 puntos.

— Diagnóstico y análisis previo de la necesidad existente: Hasta 10 puntos.

— Adecuación y claridad técnica de la propuesta presentada: Hasta 20 puntos.

— Viabilidad del proyecto: Hasta 10 puntos.

— Impacto previsto: Hasta 10 puntos.

— Aurreikusitako aldaketen iraunkortasuna: Gehienez 10 puntu.

— Jarraipen eta ebaluazioko mekanismoak: Gehienez 10 puntu.

— Aurreikusten diren jarduera osagarriak (bateratzeko neurriak, bereizkeria anizkoitzaren aurreko ekintzak, etab.): Gehienez 10 puntu.

b.2. Erakunde onuradunaren ekarpena (betiere nahitaezko % 20 gainditzen badu): Gehienez 20 puntu.

— Ekarpena aurrekontuaren %50ekoa edo handiagoa bada: 20 puntu. Gainerako ekarpenak (%20tik %50era bitartekoak) proportzionalki puntuatuko dira.

Bai kontratazioak bai proiektuek, diru laguntza jasotzeko, 50 puntu jaso beharko dituzte gutxienez.

2. *Zenbatzeko irizpideak:*

a) 80 puntu baino gehiago lortzen dituzten eskaerei, ezarritako diru laguntzaren gehieneko zenbatekoa emango zaie.

b) 50 eta 80 puntu bitartean (biak barne) lortzen dituzten eskaerei, erabilgarri dagoen kreditua aurkeztutako eskaeren artean proportzionalki banatuz ateratzen den zenbatekoa emango zaie. Erabilgarri dagoen kreditua honako hau izango da: 80 puntu baino gehiago lortu dituzten eskaerei diru laguntzak eman ondoren geratzen dena.

c) 50 puntu baino gutxiago lortzen dituzten eskaerak ezetsi egingo dira.

Gehienez, 15.000 euroko diru laguntza emango zaie udalei, eta 30.000 eurokoa udalez gaindiko erakundeei.

5. *Diru laguntza ordaintzea.*

15.000 euro baino gehiagoko diru laguntzak bi zati berdinetan ordainduko dira: Lehena, esleitzen den unean; eta bigarrena, 13. oinarri orokorrean agindu bezala zuritzen denean onartutako diru laguntzaren lehenengo ordainketaren zenbatekoa gauzatu izana. Horretarako, frogagiriak deialdiko urteko azaroaren 15a baino lehen aurkeztu beharko dira.

15.000 euro edo gutxiagoko diru laguntzak esleitzeko unean ordainduko dira osorik.

6. *Kontu zuritzailea aurkeztea.*

Aurreko oinarriko lehenengo paragrafoan xedatutakoa gorabehera, kontu zuritzailea 13. oinarri orokorrean agindutakoa betez aurkeztu beharko da, diruz lagundutako jarduera bukatu eta hurrengo bi hilabetetan.

III. ERANSKINA

IV. EMAKUMEEN ELKARTEEI ETA IRABAZI ASMORIK GABEKO BESTE ERAKUNDE BATZUEI ZUZENDUTAKO DIRU LAGUNTZEN OINARRI ESPEZIFIKOAK

1. *Xedea.*

1. Oinarri berezi hauen xedea da diru laguntzak ematea Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren xede eta helburuekin zerikusia duten proiektuak egiteko, baldin eta proiektuok xede badituzte emakumeen elkarteak sustatzea eta emakumearen parte hartzea indartzea Gipuzkoako bizitza sozialaren eremu guztietan.

— Sostenibilidad de los cambios previstos: Hasta 10 puntos.

— Mecanismos de seguimiento y evaluación: Hasta 10 puntos.

— Actuaciones complementarias que se contemplan (medidas para la conciliación, acciones ante la discriminación múltiple, etc.): Hasta 10 puntos.

b.2. Aportación económica de la entidad beneficiaria (siempre que supere el 20% obligatorio): Hasta 20 puntos.

— Si la aportación es del 50% o más del presupuesto: 20 puntos. El resto de aportaciones (+ del 20% y – del 50%) se puntuará proporcionalmente.

Tanto la contratación como los proyectos, para ser subvencionados, deberán obtener un mínimo de 50 puntos.

2. *Criterios de cuantificación:*

a) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación superior a 80 puntos obtendrán la cuantía máxima de subvención establecida.

b) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación comprendida entre 50 y 80 puntos (ambos incluidos) obtendrán la cantidad resultante del prorrateo del crédito disponible entre las solicitudes presentadas. El crédito disponible será el que resulte una vez otorgadas las subvenciones a aquellas solicitudes que hubieran obtenido una puntuación superior a 80.

c) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación menor a 50 serán desestimadas.

Las cuantías máximas de subvención serán de 15.000,- € euros, en el caso de un único ayuntamiento, y de 30.000,- € euros, en el caso de una entidad supramunicipal.

5. *Abono de la subvención.*

Las subvenciones de importe superior a 15.000 euros, se abonarán en dos partes iguales: La primera, en el momento de la concesión; la segunda, una vez justificada, en los términos señalados en la base general 13.ª, la realización del importe del primer pago de la subvención otorgada, justificación que habrá de presentarse por la entidad con anterioridad al 15 de noviembre del año de la convocatoria.

Las subvenciones de importe inferior o igual a 15.000 euros se abonarán de una sola vez en el momento de la concesión.

6. *Presentación de la cuenta justificativa.*

Sin perjuicio de lo dispuesto en el primer párrafo de la base anterior, la cuenta justificativa deberá ser presentada, en los términos previstos en la base general 13.ª, dentro de los dos meses siguientes a la finalización de la actividad subvencionada.

ANEXO II

BASES ESPECIFICAS DE LAS SUBVENCIONES DESTINADAS A ASOCIACIONES DE MUJERES Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. *Objeto.*

1. Es objeto de estas bases específicas el otorgamiento de subvenciones para la realización de proyectos relacionados con los fines y objetivos de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad que fomenten el asociacionismo y potencien la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2. Zehazkiago, diruz lagundu daitezkeen proiektuak deialdia egiten den urteko urtarrilaren 1etik abenduaren 31 arte egiten diren hauek izango dira: Bizitza politikoaren, ekonomikoaren, sozialaren eta kulturalaren eremu guztietan emakumeek, jardueren bitartez, parte har dezaten proiektuak, emakumeen elkarteak eta Gipuzkoako eta kanpoko emakumeen elkarteen koordinazioa bultzatuz.

Diruz lagunduko diren proiektuek helburu hauek izan behar dituzte:

— Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna agerian jartzen duten informazio, sentsibilizazio eta zabalkunde jarduerak.

— Baterako erantzukizuna eta bizitza pertsonalaren, lanaren eta familiaren bateragarritasuna sustatzera jotzen duten jarduerak abian jartzea.

— Emakumeek politika, gizarte, ekonomia eta kulturako erabaki organoetan parte hartzea sustatzeko jarduerak.

— Genero rolak aldatzeko jarduerak (hala nola, lidergo politikoko trebetasunetan eta baliabideetan prestatzea, amatasunaren gizarte eginkizuna berrikustea, emakumeak gizonenak izan ohi diren lanbideetan sartzea, eta abar).

— Emakumeen aurka erabiltzen den indarkeria aurreikusteko eta desagerrarazteko jarduerak, biktimen eskubideak defendatzekoak eta haiek suspertzea nahiz gizarteratzea sustatzekoak.

— Generoaren ikuspegia sartzea herriko eta eskualdeko jaietako ekintzak eta egitarauak diseinatzerakoan, emakumeek haietan betetzen duten rola ikusgai eginez, eta espazio publikoaz jabe daitezen sustatuz.

2. Erakunde eskatzaileak.

Oinarri hauetan aurreikusten diren diru laguntzak honako hauek eskatu ahal izango dituzte: Emakumeen elkarte eta federazioek eta irabazi asmorik gabeko elkarteek (2007ko ekainaren 22ko 7/2007 Legeak, Euskadiko Elkarteei buruzkoak, ezartzen duen eremukoak); eta fundazioek, xede eta jarduera esparru bakarra dutenak emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea, baldin eta 1994ko ekainaren 17ko 12/1994 Legeak, Euskal Herriko fundazioei buruzkoak, ezartzen duen eremukoak badira; bi kasuetan, jarduera eta helbide soziala Gipuzkoan izan behar dute.

3. Aurkeztu beharreko agiriak.

1. Oro har, diru laguntza hauek jaso nahi dituzten erakundeek, oinarri orokorretan agertzen den dokumentazioa ez ezik, dokumentu hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Estatutuen eta fundazio egintzaren kopiak, baldin eta aurreko urteetan bidali ez badira edo bidali zirenetik aldatu egin badira.

b) Bazkide kopurua kreditatzea, behar izanez gero, Bazkide Liburuaren fotokopiaren bidez.

c) Erakunde eskatzailearen legezko ordezkari den pertsona fisikoaren NAren fotokopia.

d) Diru laguntzen deialdiko urteko abenduaren 31 aurretik egindako edota egin beharreko jardueren programa. Diru laguntza eskatzen den jarduera bakoitzeko, beharrezkoa izango da osoki betetzea Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak emango duen formularioa.

2. En concreto, los proyectos subvencionables se desarrollarán entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año de la convocatoria y deberán referirse a proyectos para potenciar, mediante la realización de actividades, la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural, fomentando el asociacionismo de éstas, así como la coordinación del movimiento asociativo existente en el territorio de Gipuzkoa y otros territorios.

Se subvencionarán proyectos dirigidos a:

— Actividades de información, sensibilización y divulgación que pongan de relieve la desigualdad entre mujeres y hombres.

— Puesta en marcha de actividades que se dirijan a la potenciación de la corresponsabilidad y la concienciación en la vida personal, familiar y profesional.

— Actividades orientadas a fomentar la participación de las mujeres en los órganos de decisión política, social, económica y cultural.

— Actividades orientadas a modificar los roles de género (como la formación en habilidades y recursos de liderazgo político, revisión del papel social de la maternidad, claves para la incorporación de mujeres en profesiones típicamente masculinas, etc.).

— Actividades dirigidas a prevenir y eliminar la violencia que se ejerce contra las mujeres, a defender los derechos de las víctimas y a promover su recuperación personal y su normalización social.

— Incorporación de la perspectiva de género en el diseño de actividades y programas festivos locales y comarcales, visibilizando el papel de las mujeres en las mismas y fomentando su apropiación del espacio público.

2. Entidades solicitantes.

Podrán solicitar las subvenciones contempladas en estas bases las asociaciones y federaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2007, de 22 de junio, de Asociaciones de Euskadi, y las fundaciones cuyo fin esencial y ámbito de actuación sea la promoción de la igualdad para mujeres y hombres, y estén incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 12/1994, de 17 de junio, de Fundaciones del País Vasco, siempre que la actividad se desarrolle en el Territorio Histórico de Gipuzkoa y tengan su domicilio social en el mismo.

3. Documentación a presentar.

1. Con carácter general, las entidades interesadas en la concesión de estas subvenciones, además de la documentación señalada en las bases generales, deberán presentar los siguientes documentos:

a) Copia de los estatutos y del acto fundacional de la entidad, en el caso de que no se hayan remitido en años anteriores o, aun habiéndose enviado anteriormente, cuando se hayan modificado.

b) Acreditación del número de socios/as, en su caso, a través de la fotocopia del Libro de Socios/as.

c) Fotocopia del DNI de la persona física representante legal de la entidad solicitante.

d) Programa de actividades realizadas y/o a realizar antes del 31 de diciembre del año de convocatoria de las subvenciones. Por cada una de las actividades por las que se solicite la subvención será necesario cumplimentar, en su totalidad, el formulario que facilitará la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad.

e) Teknikari taldearen eta, halakorik balitz, jarduerak egiteko kontratatuko diren pertsona fisiko nahiz juridikoen perfil profesionala eta genero ikuspegiaren formazio teorikoa kreditatzea.

f) Eskatzaileak irekitako kontu korronte baten jabetasuna ziurtatzen duen agiria, diru etxe batek emana. Agiri hori aurkeztu beharko da, bakar-bakarrik, diru laguntza bat lehenengo aldiz eskatzen denean edo kontuaren ezaugarriak aldatu direnean.

2. Aurreko ekitaldian diru laguntza hau jaso ez duten erakundeek honakoak ere ekarri beharko dituzte: Elkarteen edo fundazioen erregistroan daudela egiaztatzen duen agiria eta identifikazio fiskalaren txartela.

4. Diru laguntzaren ebaluazioa eta zenbatekoa.

1. Diru laguntzek ezingo dituzte gainditu eskatzaileek aurkezten duten diruz laguntzekoak diren gastuen aurrekontua, eta ezingo dira izan 12.000 euro baino gehiagokoak.

2. Diru laguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, honako irizpideak jarraituko dira:

a) Proiektuaren kalitate teknikoa: Gehienez 70 puntu.

— Dagoen premiaren diagnostikoa eta aldez aurreko analisia: Gehienez 5 puntu.

— Aurkeztutako proposamenaren egokitasun eta argitasun teknikoa: Gehienez 20 puntu.

— Proiektuaren bideragarritasuna: Gehienez 10 puntu.

— Aurreikusitako eragina: Gehienez 10 puntu.

— Aurreikusitako aldaketen iraunkortasuna: Gehienez 10 puntu.

— Jarraipen eta ebaluazioko mekanismoak: Gehienez 10 puntu.

— Aurreikusten diren jarduera osagarriak (bateratzeko neurriak, bereizkeria anizkoitzaren aurreko ekintzak, etab.): Gehienez 5 puntu.

b) Proiektua gauzatzeko kontratatu behar den lan talde teknikoak edo pertsonak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean duen prestakuntza eta profil profesionala: Gehienez 20 puntu.

c) Emakume elkarteen eta beste elkarte batzuen arteko lankidetza proiektuak: Gehienez 10 puntu.

3. Diru laguntza jaso ahal izateko, proiektuek 50 puntu lortu beharko dituzte gutxienez.

Zenbatzeko irizpideak:

a) 70 puntu baino gehiago lortzen dituzten eskaerei, ezarritako diru laguntzaren gehieneko zenbatekoa emango zaie.

b) 50 eta 70 puntu bitartean (biak barne) lortzen dituzten eskaerei, erabilgarri dagoen kreditua aurkeztutako eskaeren artean proportzionalki banatuz ateratzen den zenbatekoa emango zaie. Erabilgarri dagoen kreditua honako hau izango da: 70 puntu baino gehiago lortu dituzten eskaerei diru laguntzak eman ondoren geratzen dena.

c) 50 puntu baino gutxiago lortzen dituzten eskaerak ezetsi egingo dira.

4. Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren arabera interes berezikoak diren proiektuen kasuan, proiektuaren aurrekontuaren arabera kalkulatuko da diru laguntzaren zenbatekoa, nahiz eta foru ekarpena inoiz ez den aurrekontuaren %100 baino handiagoa izango.

e) Acreditación de la formación teórica en enfoque de género y perfil profesional del equipo técnico o de las personas físicas o jurídicas a las que se vaya a contratar para la realización de las actividades, en su caso.

f) Documento expedido por una entidad bancaria o de ahorro que certifique la titularidad de una cuenta corriente a su nombre. Este documento sólo será necesario presentarlo cuando se solicite una ayuda por primera vez o hayan variado las circunstancias de la cuenta.

2. Las entidades que no hubieran recibido subvención en el ejercicio anterior al de la convocatoria, deberán aportar también certificación de su inscripción en el registro de asociaciones o en el fundaciones, según corresponda, y fotocopia de la tarjeta de identificación fiscal.

4. Evaluación y cuantificación de las subvenciones.

1. Las subvenciones que se concedan no podrán superar el presupuesto de gastos subvencionables que presenten las entidades solicitantes ni la cantidad de 12.000,- € euros.

2. Para la cuantificación de la subvención a conceder, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

a) Calidad técnica del proyecto: Hasta 70 puntos.

— Diagnóstico y análisis previo de la necesidad existente: Hasta 5 puntos.

— Adecuación y claridad técnica de la propuesta presentada: Hasta 20 puntos.

— Viabilidad del proyecto: Hasta 10 puntos.

— Impacto previsto: Hasta 10 puntos.

— Sostenibilidad de los cambios previstos: Hasta.10 puntos.

— Mecanismos de seguimiento y evaluación: Hasta 10 puntos.

— Actuaciones complementarias que se contemplan (medidas para la conciliación, acciones ante la discriminación múltiple, etc.): Hasta 5 puntos.

b) La formación en materia de igualdad de mujeres y hombres y perfil profesional del equipo técnico o persona que se vaya a contratar para la realización del proyecto: Hasta 20 puntos.

c) Proyectos de colaboración entre asociaciones de mujeres y otras entidades: Hasta 10 puntos.

3. Los proyectos, para ser subvencionados, deberán obtener un mínimo de 50 puntos.

Criterios de cuantificación:

a) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación superior a 70 puntos obtendrán la cuantía máxima de subvención establecida.

b) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación comprendida entre 50 y 70 puntos (ambos incluidos) obtendrán la cantidad resultante del prorrateo del crédito disponible entre las solicitudes presentadas. El crédito disponible será el que resulte una vez otorgadas las subvenciones a aquellas solicitudes que hubieran obtenido una puntuación superior a 70.

c) Aquellas solicitudes que obtengan una puntuación menor a 50 serán desestimadas.

4. En el caso de proyectos considerados de especial interés por parte de la Dirección General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, el importe de la subvención se calculará en función del presupuesto del proyecto, sin que la aportación foral pueda superar el 100% del mismo.

5. Diru laguntza ordaintzea.

Laguntzak esleitzeko unean ordainduko dira osorik.

6. Kontu zuritzailea aurkeztea.

13. oinarri orokorrean aipatzen den kontu zuritzailea diru laguntzen deialdiko urtea bukatu eta bi hilabete pasa aurretik aurkeztu beharko da.

5. Abono de la subvención.

Las subvenciones se abonarán de una sola vez en el momento de la concesión.

6. Presentación de la cuenta justificativa.

La cuenta justificativa a la que se hace mención en la base general 13.ª, deberá ser presentada dentro de los dos meses siguientes a la finalización del año de convocatoria de las subvenciones.